

Årsredovisning 2024

Beslutad av styrelsen 2025-03-20

Ordförande har ordet

"Samverkan för allas delaktighet i samhället"

Höglandets samordningsförbund bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda. Målet är en ökad samverkan mellan medlemmarna kring personer som är i behov av ett samordnat stöd för att komma i arbete eller studier. Förbundet finansierar både individinriktade och strukturövergripande insatser.

Samordningsförbundet gör ett budgeterat underskott 2024. Styrelsen har under året beviljat ansökan om ny verksamhet som innebär att förbundet använder eget kapital till ny individinriktad insats. Beslutet föranleder ett underskott i budget och minskat eget kapital för 2025.

Den nya individinriktade insatsen är projektet *Förrehabilitering i hälsocenter*. Projektet är en förstärkning av personalresurs i befintligt hälsocenter i respektive kommunområde för att öka tillgången till förberedande insatser som ska öka individens förutsättningar att delta i parternas ordinarie verksamhet. Förrehabilitering kan erbjudas genom exempelvis egenvård som sömnskola, matlagningskurser och aktivering via träning.

Samordningsförbundet deltar som en samverkanspart i kommunal utvecklings ESF-projekt *Räkna med oss!* som satsar på evidensbaserade metodutbildningar för att höja medarbetares kompetens och därmed öka förutsättningarna att fler medborgare får rätt stöd till arbete och egen försörjning.

Övriga insatser som samordningsförbundet finansierar följer verksamhetsbeskrivning och uppdragsavtal med goda resultat. SE-Höglandet har hög måluppfyllelse för antal individer som avslutas till arbete. Uppdrag Samverk skapar goda förutsättningar för samverkan mellan parterna utifrån lokala behov. Regionen har inkommit med ny ansökan om fortsatt medfinansiering av IT-spåret.

Genom att förbundet säljer del av förbundschefens arbetstid som tjänstepersonstöd åt nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, har Höglandets samordningsförbund fått en närmare kontakt med det nationella utvecklingsarbete som pågått under året samt med Försäkringskassans regeringsuppdrag att analysera behovet av förändringar i Finsamlagstiftningen.

Slutligen vill jag rikta mitt varmaste tack till alla engagerade medarbetare som arbetar inom verksamheterna för ett väl genomfört arbete under 2024. Jag vill även tacka vår förbundschef Kajsa Hallmans för ett gott arbete under året.

Marianne Cederqvist
Ordförande

Innehållsförteckning sidor

ORDFÖRANDE HAR ORDET	2
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling	4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse	5
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	9
1.6. Väsentliga personalförhållanden	19
1.7. Förväntad utveckling	19
2. RESULTATRÄKNING	21
3. BALANSRÄKNING	21
4. KASSAFLÖDESANALYS	22
5. DRIFTREDOVISNING	22
6. NOTER	23
7. STYRELSENS UNDERSKRIFT	25
8. BILAGOR	25

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2024. Förvaltningsberättelsens struktur följer Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R15, med vissa anpassningar i förhållande till samordningsförbundens struktur. Till redovisningen hör sex bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Finsamförbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel samt Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Högländets samordningsförbund har antagit visionen "*Samverkan för allas delaktighet i samhället*". Förbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av förbundsmedlemmarna och hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta eller studera. Förbundet driver ingen egen verksamhet utan står för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	8 439	8 170	8 098	8 033	7 992
Verksamhetens kostnader	8 594	7 746	8 363	7 605	7 506
Årets resultat	-155	424	-265	428	486
Soliditet	70 %	73	60	77	61
Antal anställda	1	1	1	1	1

Årets resultat beror till stor del på att förbundet säljer del av förbundschefens arbetstid till NNS, hög avkastning på förbundets kapital samt styrelsens beslut under året att använda eget kapital till ny verksamhet, både delfinansiering av ESF-projektet Räkna med oss! och till projektet förrehabilitering i Hälsocenter.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2023 byttes det nationella uppföljningssystemet som Försäkringskassan tillhandahåller från SUS till Uppföljning Finsam. I det nya systemet kan förbundet inte följa insatserna på samma detaljerade sätt som tidigare vilket påverkar möjligheten att leva upp till lagkrav samt utvärdera verksamhet. Dialog förs på nationell nivå genom nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) för att hitta en lösning på uppföljningen.

Från om med maj 2024 säljer förbundet del av förbundschefens arbetstid (20 procent av heltid) till nationella nätverket för samordningsförbund, NNS. I uppdraget som tjänstepersonstöd i NNS får förbundschefen delta i det strategiska påverkansarbetet på nationell nivå. Avtalet löper i 12 månader med möjlighet till ett års förlängning i samband med NNS årsmöte i april.

Även under 2024 har inflationen genererat hög avkastning på förbundets eget kapital. I slutet av december betalades 140 013 kronor sparränta in på förbundets konto.

Inflationen har också påverkat den kompletteringspremie som KPA räknar fram för den förmånsbestämda ålderspensionen i KAP-KL, som förbundschefen omfattas av. Årets engångspremie på 127 560 är baserad på indexering av intjänad förmånsbestämd ålderspensionen utifrån en ökning av prisbasbeloppet.

I budgetarbetet inför 2024 beslutade samordningsförbundets styrelse att använda 150 tkr av eget kapital för att medfinansiera kommunal utvecklings projekt Räkna med oss! fram till juni 2026. Styrelsen gav också beredningsgruppen i uppdrag att föreslå ny verksamhet för att använda förbundets eget kapital till målgruppen och under 2024 har projektet Förrehabilitering i Hälsocenter beviljats av styrelsen.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

I mars 2024 fick Försäkringskassan i uppdrag av regeringen att analysera behovet av ändringar i Finsamlagen och inspektionen för socialförsäkringen, isf, fick i uppdrag att utvärdera effekter av insatser finansierade av samordningsförbund.

Samordningsförbunden, parterna och nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, bjöds in att dela sina tankar om behovet av ändringar i Finsamlagen. Båda uppdragen återrappoterades till regeringen i början av december 2024.

I maj 2024 lämnade Försäkringskassan en hemställan till regeringen med förslag att se över regleringen av personuppgiftshanteringen och sekretessregleringen för att få till ett fungerande system för uppföljning av insatser inom den finansiella samordningen.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelse

Samordningsförbundets medlemsparter har 2024 haft följande representation i styrelsen.

		Ordinarie	Ersättare
Ordförande	Eksjö kommun	Sebastian Hörlin	Marie-Louise Gunnarsson
Vice ordförande	Aneby kommun	Marianne Cederqvist <i>Fr.o.m. 241126</i> Arijana Jazic <i>T.o.m. 241125</i>	Gudrun Andersson
Ledamot	Nässjö kommun	Lindha Hjälms	Kent Karlsson
Ledamot	Sävsjö kommun	Kerstin Hvirf	Bengt Swerlander
Ledamot	Tranås kommun	Mikael Stenquist	Mats Holmstedt
Ledamot	Vetlanda kommun	Carina Bardh	Andreas Elamsson
Ledamot	Försäkringskassan	Klas Rydell	Majda Khan <i>Fr.o.m. 241201</i> Carina Åberg <i>T.o.m. 241130</i>
Ledamot	Arbetsförmedlingen	Andreas Appelberg	Anna Badh <i>Fr.o.m. 241115</i> Anna Svensson <i>T.o.m. 241115</i>
Ledamot	Region Jönköpings län	Annelie Andersson	Gun-Ann Öholm Jansson

Styrelsen har haft sju sammanträden under 2024, varav fyra har genomförts digitalt. Förbundets styrelse har valt Sebastian Hörlin till ordförande för Höglandets samordningsförbund till och med 2024-12-31. Styrelsen har följt verksamheten löpande under året. Förbundet har en internkontrollplan, diskrimineringspolicy och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp. En delårsrapport kring förbundets verksamhet och budget har delgetts parterna och publicerats på förbundets hemsida. Förslag till budget för kommande år och plan för ytterligare två år tas fram gemensamt av styrelsen och beredningsgruppen vid strategidagen som 2024 genomfördes i slutet av augusti. Förslag till budget presenteras sedan i en verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd. Verksamhetsplan och budget för 2025 samt preliminär budget för 2025 – 2027 antogs vid styrelsens offentliga möte som genomfördes i Eksjö den 27 november.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppens roll är att identifiera och föreslå verksamhet för samordningsförbundet samt i gemensamma diskussioner föreslå hur verksamheten kan genomföras i berörda organisationer. Beredningsgruppen ska löpande följa de aktiviteter som styrelsen beslutat om och kunna aktualisera lämpliga åtgärder om aktiviteten avviker från uppgjord plan. Beredningsgruppen är styrgrupp för SE-Höglandet och Uppdrag samverkan. Förbundschefen är sammankallande för beredningsgruppen som har haft fem ordinarie möten under 2024. Det har varit stora förändringar i beredningsgruppen med byte av sex ordinarie representanter av totalt

nio, samt byte av en ersättare. Beredningsgruppen har haft följande sammansättning under året.

Ordinarie	Ersättare	
Arbetsförmedlingen	Maria Almqvist <i>Fr.o.m. 241115</i> Tommy Sjögren <i>T.o.m. 241106</i>	Vakant
Försäkringskassan	Åsa Smedberg <i>Fr.o.m. 240515</i> Emmeli Gidius Persson <i>T.o.m. 240508</i>	Emma Eriksson
Region Jönköpings län	Astrid Nordvall Persson Tina Jazic <i>Fr.o.m. 240829</i> Annica Lindström <i>T.o.m. 240508</i>	Ann-Britt Ekvall Emma Ekegren <i>Fr.o.m. 241114</i> Joacim Hägglöf <i>T.o.m. 241113</i>
Aneby kommun	Ragnhild Sjöström	Eva Hertzman
Eksjö kommun	Anna-Karin Bilker <i>Fr.o.m. 240315</i> Marcus Nylander <i>T.o.m. 240117</i>	Sofie Järpenby
Nässjö kommun	Vakant Anneli Öhlin <i>T.o.m. 240508</i>	Magdalena Persson
Sävsjö kommun	Vakant <i>Fr.o.m. 240508</i> Lillemor Hultqvist <i>T.o.m. 240315</i>	Petra Lindemann
Tranås kommun	Ann Elofsson	Pernilla Conradsson Ström
Vetlanda kommun	Malin Cederholm	Annika Synnes Lindberg

Medlemssamråd, konferenser och strategidag

23 februari 2024 hölls ett gemensamt medlemssamråd för samtliga tre förbund i länet med Arbetsförmedlingen som värd. På medlemssamrådet presenterades verksamhet och budget för länets tre samordningsförbund. Parterna lyfte frågan om långsiktig finansiering av IT-spåret och var överens om behovet av fortsatt dialog utifrån den utvärdering som skulle genomföras under våren 2024. Därefter diskuterades principer i samverkan utifrån ny förbundsordning och medlemssamrådet framförde två önskade riktningar för Samordningsförbundens arbete, dels fokus på samverkan runt unga som varken arbetar eller studerar (UVAS), dels effektutvärdering och uppföljning av finansierade insatser. 22 november genomfördes ett lokalt medlemssamråd som samordningsförbundets styrelse bjöd in till på förbundets kansli i Eksjö. Stort fokus låg på dialog om påverkan på förbundets budget vid eventuellt godkännande av inkommen ansökan om medfinansiering av IT-spåret.

I maj genomfördes en digital Finsamkonferens som arrangeras av Nationella rådet. Förbundschefsdagarna genomfördes i Stockholm i oktober, men det har inte bjudits in till någon ordförandedag. 15 maj anordnades en gemensam vårkonferens med länets tre samordningsförbund. Förbundens styrelser, beredningsgrupper och kansli deltog, från Höglandets samordningsförbund medverkade även samverkanskoordinatorerna. Fokus på vårkonferensen var förutsättningar, utmaningar och outnyttjade möjligheter i den finansiella samordningen med syfte att identifiera vad parterna vill och kan göra bättre tillsammans. Totalt deltog 15 representanter från Höglandets samordningsförbund.

I augusti genomförde Höglandets samordningsförbund en gemensam strategidag för styrelse, beredningsgrupp och samverkanskoordinatorer på Träcentrum i Nässjö med fokus på förbundets verksamhet. Totalt deltog 22 personer från samtliga medlemsparter och baserat på utvärdering av dagen var de flesta nöjda med både innehåll och arbetssätt där information varvades med gruppdiskussioner. 10 av 22 deltagare svarade på utvärderingen. Deltagarna föredrar en kortare strategidag nästa år med gemensam förmiddag och lunch.

Förbundschefen har informerat om förbundets verksamhet och resultat för kommunstyrelsen i Nässjö kommun samt för kommunfullmäktige i Vetlanda och Aneby kommuner. Övriga parter har erbjudits att boka tid för information under året.

Verksamhetsmål

Höglandets samordningsförbund har tre huvudmål med konkreta delmål kopplade till en handlingsplan. Handlingsplanen revideras varje år i samband med förbundets strategidag och följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning (se bilaga 1).

1. Höglandets samordningsförbund verkar för att öka målgruppens möjligheter att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete enligt § 2, lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
2. Höglandets samordningsförbund stärker samverkan mellan parterna, enligt p. 2 § 7 lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
3. Samordningsförbundet bidrar till ökad kunskap om samverkan samt utveckling av arbetslivsinriktad rehabilitering för målgruppen.

Samverkan bygger, till stor del, på tillit, samsyn och god kommunikation som byggs i gemensamma möten och tack vare parternas engagemang. Att parternas representanter har rätt förutsättningar att delta i förbundets arbete påverkar möjligheterna att samverka i gemensamma frågor. Utöver mål för insatsen i respektive verksamhetsbeskrivning följer förbundet upp parternas representation samt resultat av de strukturövergripande insatserna genom en gemensam enkät för samtliga samverkansgrupper*. För att mäta effekten av de strukturövergripande insatserna följer förbundet upp

- god representation i samtliga samverkansgrupper* (minst 75% närvaro på helår)
- hög upplevelse av väl fungerande samverkan mellan parterna **
- högt förtroende för parterna ***

* styr- och arbetsgrupper i Samverk, förbundets beredningsgrupp och styrelse

** minst 7 (av 10) i snitt baserat på resultat i genomförda enkäter

*** övervägande positiva svar (över 7 av 10) baserat på resultat i enkäter

Under året har närvaro vid beredningsgruppens och styrelsens möten följts upp för att synliggöra förutsättningar för parternas representanter att delta i samverkan. Parternas representation i styrelsen är hög (86-100% närvaro). Närvaron i beredningsgruppen har ökat under året och de flesta parter har full närvaro eller har haft förhinder vid ett av 6 tillfällen.

2024 ombads parternas representanter i styr- och arbetsgrupper i Samverk samt förbundets beredningsgrupp och styrelse svara på en gemensam enkät med frågor om samverkan och upplevd effekt av samordningsförbundets arbete, totalt inkom 84 svar. 94% upplever att samverkan mellan parterna ökar (eller underlättas) genom arbetet i Högländets samordningsförbund och medeltalet är 7,9 (av 10 möjliga) för hur de svarande upplever att samverkan mellan parterna fungerar i samordningsförbundet. Medianen för i vilken utsträckning respondenterna tror att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av parterna är 6 för Arbetsförmedling och Försäkringskassa samt 7 för Kommun och Regionen. För utförligare sammanställning och analys av resultaten, se bilaga 5.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

Förbundet har under 2024 haft en intäktsbudget på totalt 8 086 000 SEK, varav medlemsbidrag är 8 036 000 SEK. Eget kapital uppgick vid ingången av 2024 till 1 639 471 SEK vilket motsvarar 20 procent av årets medlemsbidrag¹. Kostnadsbudgeten för 2024 var 8 236 000 och fördelades enligt följande.

- 55 % individinriktade insatser
- 24 % strukturövergripande insatser
- 18,5 % administration²
- 2,5 % ny verksamhet

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning är att

- förbundets administrativa kostnader inte bör överstiga 20% av budget
- förbundets kapital ska placeras utan risk att gå med förlust
- eget kapital inte ska överstiga nationella rådets rekommendationer.

Samtliga finansiella mål är uppfyllda för 2024. De administrativa kostnaderna utgör 19 % av årets utfall. Förbundets kapital är placerat på ett företagskonto i Swedbank och har genererat 140 tKr i ränta 2024. Kapitalet utgör 18,5 % av årets medlemsbidrag. Samordningsförbundets styrelse har beviljat insatser för att minska eget kapital över tid och för 2024 var ett underskott på 150 tKr budgeterats. Sammanfattningsvis har förbundet en god ekonomisk hushållning.

¹ Nationella rådet för finansiell samordning lämnar i sin modell en rekommendation om att eget kapital skall uppgå till maximalt 20 % av årets medlemsbidrag vid en medelstilldelning på upp till 7 miljoner kronor. På tilldelade medel mellan 7 och 15 miljoner kronor får 15 % ingå i eget kapital och på belopp överstigande 15 miljoner kronor 10 %

² Kostnader för tjänsteperson, styrelse, revision, ekonomihantering, IT/tele, försäkringar, kansli, medlemsavgifter.

Målgrupper

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. Förbundets arbete riktas främst till unga personer mellan 18 och 29 år.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Nationella indikatorer för finansiell samverkan

Höglandets samordningsförbund använder nationella indikatorenkäter för finansiell samordning för att följa deltagarnas upplevelse i pågående insatser. Deltagande i enkäten är frivilligt, anonymt och kräver att deltagaren har grundläggande kunskap och erfarenhet av insatsen för att kunna delta. Resultaten sammanställs av NNS i en nationell rapport varje år.

IT-spåret

Syftet med utbildningen är att ge unga vuxna med ett särskilt IT-intresse, möjlighet att få ett arbete eller annan passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens och därmed bli en tillgång på arbetsmarknaden. Insatsen syftar också till att minska bidragsberoende och risken för utanförskap samt försämrat välbefinnande. Målgruppen är unga vuxna, från 19 år, med Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) och som bor i Jönköpings län.

Insatsens mål är

- att minst 90 % av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg
- att alla (100%) deltagare i modul 2 och modul 3 ska få pröva på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar
- att 50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.

IT-spåret är en individanpassad utbildning där de studerande arbetar utifrån sina behov och färdigheter. Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler och det finns vid behov möjlighet till fortsatt stöd under en period vid anställning. 2023 startade IT-spåret upp på Ådelfors folkhögskola i Holsbybrunn. Region Jönköpings län har upphandlat utbildningen som delfinansieras av länets tre samordningsförbund och regionen som betalar en fjärdedel vardera under en treårsperiod. IT-spåret har totalt 15 deltagarplatser och i teamet arbetar en socionom som koordinator och en lärare. En period efter avslutad utbildning finns möjlighet till fortsatt stöd under anställning, vid behov.

Under 2024 genomfördes en utvärdering av IT-spåret i nuvarande form och organisation. Utvärderingen var tänkt att utgöra en del i underlaget till förbundets styrelse vid ny ansökan om medel för medfinansiering av utbildningen. I den ansökan som tillsändes förbundet i oktober 2024 fanns inga hänvisningar till genomförd utvärdering eller de slutsatser som fanns med i rapporten.

Under 2024 har fem kvinnor och fjorton män varit inskrivna. Sex deltagare kom från Södra Vätterbygden, tolv deltagare från kommuner på Höglandet samt en deltagare från

Finnveden. Två deltagare har avslutat utbildningen 2024, varav en deltagare har fått anställning efter fullföljd utbildning och den andra är arbetssökande med särskilt stöd hos Arbetsförmedlingen. Två deltagare har avbrutit utbildningen i förtid, en deltagare gick vidare till andra studier och en deltagare gick tillbaka till aktivitetsersättning.

- Två deltagare har genomfört utbildningen med godkända betyg.
- En av fyra deltagare i modul två och tre har haft praktik på företag.
- En av de båda deltagare som avslutat efter fullföljd utbildning har fått anställning.

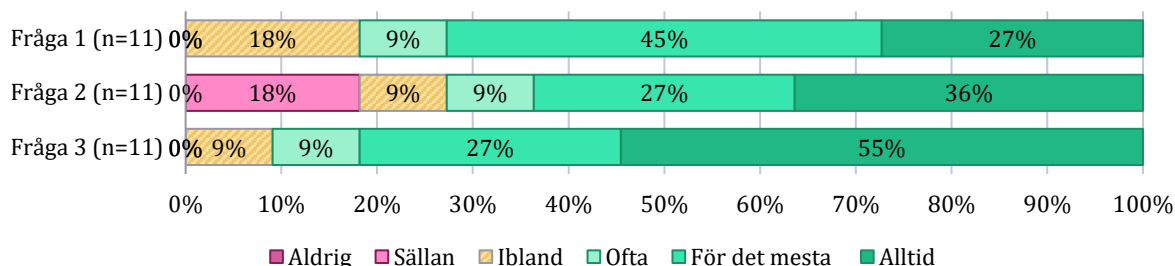
Målen är delvis uppfyllda.

11 deltagare (73%) på IT-spåret har svarat på den nationella indikatorenkäten för deltagare i pågående insats. Svaren är övervägande positiva. I årets enkät fanns två nya frågor (4a och 4b). Av de 20% av deltagarna på IT-spåret som svarade att de har behov av stöd i kontakten med myndigheter eller vården, svarade samtliga att de alltid eller för det mesta får stöd från insatsen i de kontakterna.

Fråga 1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?

Fråga 2. Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få?

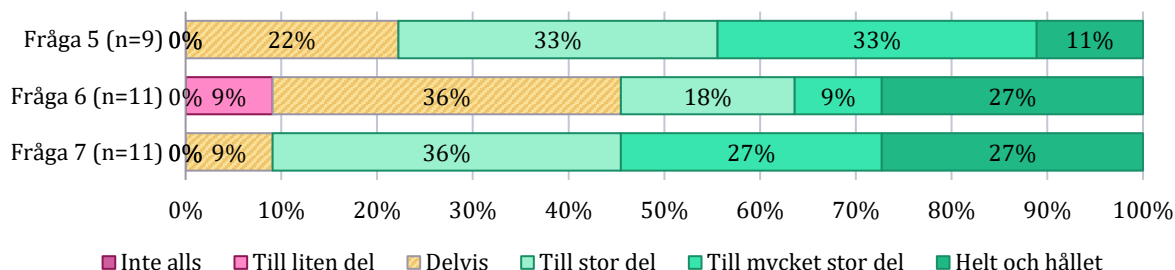
Fråga 3. Får du tillräckligt med tid i insatsen?



Fråga 5. Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig hantera din livssituation?

Fråga 6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?

Fråga 7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter?



SE-Höglandet

Supported employment (SE) är en metod för att ge ett personligt utformat stöd till arbete för personer med funktionsnedsättning eller andra svårigheter på arbetsmarknaden. Syftet med metoden är att deltagare ska återfå eller höja sin arbetsförmåga för att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden. Insatsen är individinriktad och genomförs genom regelbundna träffar mellan coach, deltagare och vid behov andra aktörer som arbetsgivare, hälso- och sjukvården eller handläggare på Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen utifrån en individuell plan. Under 2024 har Tranås kommun startat upp 50% IPS-coach inom SE-Höglandet. Individanpassat stöd till arbete (IPS) är en variant av supported employment och vänder sig specifikt till personer med psykisk funktionsnedsättning.

Om det uppstår kö till verksamheten läggs i första hand fokus på unga individer (18 – 29 år). Målgrupp är personer i arbetsför ålder som är motiverade, har behov av insatser hos minst två av förbundets parter och har en vilja att nå arbete men som har aktivitetsbegränsning på grund av

- Funktionsnedsättning
- Psykisk ohälsa
- Tidigare missbruksproblematik.

Insatsens mål är

- att 35 % av deltagarna ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut
- att minst 70% av deltagarna ska svara ofta, för det mesta eller alltid på frågorna i nationella indikatorenkäten.

Statistiken i SE-Höglandet följs på nationell nivå i Uppföljning Finsam samt i coachernas hel- och delårsrapporter till förbundet (se bilaga 3). Deltagarnas bedömning av insatsens följs upp med nationella indikatorenkäter för deltagare i pågående insats som genomförs anonymt i oktober varje år. I SE-Höglandet finns ekonomiskt utrymme för cirka åtta heltidstjänster fördelat mellan kommunerna.

Under 2024 var, enligt coachernas årsrapporter, 220 deltagare inskrivna i SE-Höglandet, varav 95 kvinnor och 125 män. 73 nya deltagare har registrerats in under året och 74 deltagare har avslutats under perioden, varav 42 män och 32 kvinnor. Det nya uppföljningssystemet för samordningsförbund, Uppföljning Finsam, ger inte samma möjligheter att utvärdera insatsen som tidigare. Det går exempelvis inte att se antal unika deltagare, tid i insats, ålder, försörjningskälla före och efter insats eller avslutsorsak.

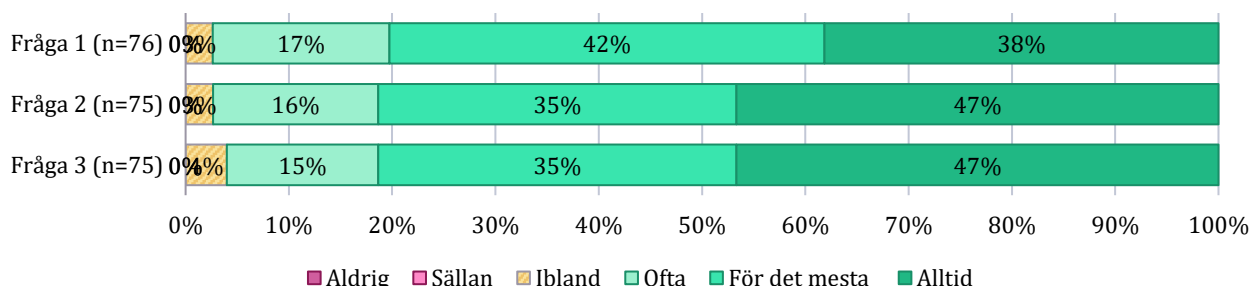
- 35 % av deltagarna i SE-Höglandet ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut. 42 (57%) av de avslutade deltagarna har gått till arbete eller studier.
- minst 70% av deltagarna har svarat ofta, för det mesta eller alltid på frågorna i nationella indikatorenkäten.

Målen är uppfyllda.



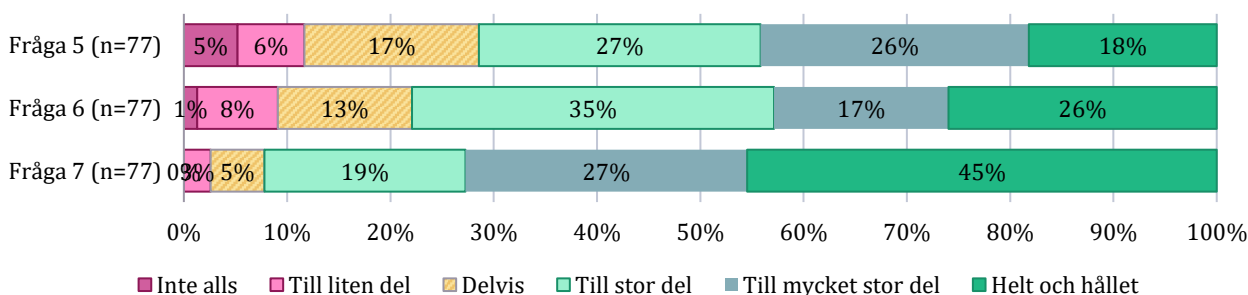
På den nationella indikatorenkäten svarade 78 deltagare i pågående insats. Enkäten är anonym och frivillig att besvara. Deltagare som varit inskrivna i insatsen under en kortare period bedöms ha otillräckliga kunskaper för att besvara frågorna.

- Fråga 1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
 Fråga 2. Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få?
 Fråga 3. Får du tillräckligt med tid i insatsen?



I årets enkät fanns två nya frågor (4a och 4b). Av de 70 deltagare i SE-Höglandet som svarade att de har behov av stöd i kontakten med myndigheter eller vården, svarade 82% att de ofta, för det mesta eller alltid får stöd från insatsen i de kontakterna.

- Fråga 5. Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig hantera din livssituation?
 Fråga 6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?
 Fråga 7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter?



I indikatorenkäten för deltagare finns tre fritextfrågor. Sammanfattningen av deltagarnas svar är gjord med hjälp av chatGPT.

Fråga 8. Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Deltagarnas behov handlar om att hitta en balans mellan arbete, återhämtning och socialt stöd. De vill arbeta i en miljö som är trygg och anpassad efter individens specifika behov, där de har möjlighet att utvecklas i sin egen takt utan att känna sig pressad eller stressad. Anpassning, förståelse och stöd är centrala för att deltagarna ska kunna känna lugn och ro och nå sina mål, både fysiskt och psykiskt.

Fråga 9. Hur gör stödet du får skillnad för dig? (Beskriv gärna vad och varför)

Stödet har gett deltagarna möjlighet att utvecklas och ta steg framåt både i arbete och utbildning, och har särskilt hjälpt till att hantera stressiga och utmanande situationer. Genom att ge individuell anpassning, emotionellt stöd och praktisk hjälp, har deltagarna fått en trygghet och stabilitet som gör det möjligt att fortsätta mot sina mål utan att känna sig överväldigad eller pressad.

Stödbehovet handlar om att få hjälp och vägledning för att hantera olika aspekter av vardagen, arbete och studier, särskilt när det gäller att ta initiativ, hantera stress och bygga upp självkänsla och självständighet.

Fråga 10. Vad kan göras annorlunda?

Många deltagare är generellt nöjda med det stöd de får och har inte mycket att påpeka. Stödet hjälper dem att komma framåt både i arbetet och i vardagen. De flesta har en positiv upplevelse av insatserna, även om det alltid finns utrymme för små förbättringar, exempelvis när det gäller kontakt och struktur, samt mer hjälp med de sociala delarna och att hantera framtidsfrågor.

En del av de svarande är särskilt nöjda med engagerade handläggare och coacher, och ser deras hjälp som avgörande för att klara av både vardagliga och arbetsrelaterade utmaningar.

Socioekonomiska effekter

Högländets samordningsförbund använder en modell framtagen av Samordningsförbundet Göteborg Centrum för att redovisa socioekonomiska effekter av insatser finansierade av förbundet. Modellen finns beskriven på förbundens gemensamma hemsida, www.finsamjonkopingslan.se. I korthet går modellen ut på att effekterna beräknas utifrån vissa schabloner

- genomsnittlig ersättning för offentlig försörjning per person och månad är ca 10 000 kr
- genomsnittlig administrativ kostnad för besök hos socialtjänst, läkare och andra samt andra ersättningar, exempelvis bostadsbidrag, är 500 kr per person och månad
- samhället får ny inkomst från varje deltagare som börjar arbeta med cirka 5 700 kr per månad, baserat på heltidsarbete med grundlön 19 000 kr.

Varje person som går från offentlig till egen försörjning innebär en minskad kostnad på 10 500 kr samt ökade samhällsintäkter på 5 700 kr. Total ekonomisk effekt är 16 200 kr

per person och månad eller 194 400 kronor per år. Dessutom finns det positiva effekter för individens eget välbefinnande och känsla av delaktighet i samhället när individen förvärvsarbetar och därmed bidrar till samhället. Många argument kan ställas mot denna typ av schablonisering. Det finns flera positiva effekter som inte mäts, till exempel effekter för alla som inte når ända fram till anställning under mätperioden, samtidigt som det finns faktorer som anställningsstöd, fortsatt behov av till exempel sjukersättning på deltid och annat som begränsar vinsten för samhället. Det finns dock anledning att tro att de positiva och negativa effekterna till stor del tar ut varandra.

Den ekonomiska effekten jämförs med insatta medel till samordningsförbundet eller respektive verksamhet. * Egen försörjning genom arbete eller studier jämfört med (fortsatt) offentlig försörjning.

Socioekonomisk effekt 2024	Avslutade deltagare till arbete/studier	Ekonomisk effekt totalt per år*	Medel till insatsen	Differens
IT-spåret	2	388 800	2 400 000	- 2 011 200
SE-Högländet	42	8 164 800	3 975 750	4 189 050

Förrehabilitering i Hälsocenter

Under 2024 beviljade förbundets styrelse ett nytt projekt, Förrehabilitering i Hälsocenter, som ska stärka befintliga hälsocenter i respektive kommunområde med extra personal under en period. Projektet ska erbjuda personer, som står långt från eget arbete och försörjning, insatser som kan leda till ökad aktivitetsförmåga, högre välbefinnande och ökad delaktighet i rehabiliteringsprocessen.

Projektet pågår från och med hösten 2024 och under hela 2025. Hälsocenter i de sex kommunområdena förstärks med en personalresurs motsvarande en halvtidstjänst under 10 månader, men kan välja att ha högre bemanning under kortare tid. Styrgrupp för projektet är befintlig styrgrupp för Hälsocenter i respektive kommunområde. Styrgruppen utökas under projektet med en representant från samordningsförbundet.

På individnivå är målen att deltagare i projektet ska nå

- ökad aktivitetsnivå med fokus att kunna delta i ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser 10 timmar per vecka
- ökad självkänsla
- ökad hälsa
- ökad delaktighet i sin rehabiliteringsprocess.

Insatsen följs upp med hjälp av mätningar för att säkerställa att fler antal personer i målgruppen ges möjlighet att ta del av Hälsocenters aktiviteter samt att de personer som deltagit har ökat sin förmåga att delta i ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser hos parterna. Deltagare i projektet svarar på frågor om våld som en del i samordningsförbundets arbete att öka upptäckten av våld i nära relationer. Varje hälsocenter ska ställa ett urval av frågor från nationella indikatorenkäten till minst 10 deltagare i insatsen för kvalitativ uppföljning av projektet.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Uppdrag Samverkan

Genom strukturövergripande insatser ska samverkan mellan parterna underlättas i arbetet med stöd till individer mellan 16 och 64 år med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Uppdrag Samverkan följer en gemensam verksamhetsbeskrivning men anpassas utifrån respektive kommunområdes förutsättningar och följs med hjälp av en handlingsplan.

Målsättning för uppdrag samverkan är

- att samarbetet mellan parterna inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Höglandets samordningsförbund har under året finansierat en halvtidstjänst samverkanskoordinator i de sex kommunområdena. Samverkanskoordinatorerna har under året kallat till och genomfört möten med styr- och arbetsgrupp inom Uppdrag Samverkan i respektive kommunområde. Baserat på de handlingsplaner som upprättats inom Uppdrag Samverkan görs bedömningen att planerade aktiviteter med syfte att identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan, omvärldsbevaka, sprida kunskap samt bevaka jämställdhetsfrågor, utförs i hög utsträckning och att målen för verksamheten därmed är uppfyllda. Under 2024 har Samverk Högländet tagit fram en enkät för att följa upp samverkan och därigenom ha ett verktyg för att utvärdera måluppfyllelsen för strukturövergripande insatser. Enkäten har genomförts i olika samverkansgrupper, samordningsförbundets styrelse, beredningsgrupp samt styr- och arbetsgrupper för Samverk i samtliga sex kommunområden. Totalt har 84 deltagare svarat på enkäten. God samverkan påverkas av många olika faktorer och en sammanställning av kommentarer från enkäten finns i bilaga 5.

Samverk Högländet är forum för samverkanskoordinatorernas uppdrag gällande gemensamma frågor och utvecklingsområden, men är också ett forum för att inhämta inspiration, sprida goda exempel, diskutera dilemman samt dela tankar och idéer med varandra. Samverk Högländet utgör också ett stöd för nyanställda. Samverk Högländet ser också över gemensamt innehåll på hemsidan och uppdaterar information till såväl interna som externa målgrupper utifrån förbundets kommunikationsplan.

Vid planeringsdagen i februari togs ett förslag till handlingsplan för Samverk Högländet fram, vilken också antogs av styrgruppen 13 mars och av styrelsen 21 mars. Handlingsplanen ligger till grund för Samverk Högländets hel- och delårsrapport. Dokumentation kring arbetet inom Uppdrag Samverkan i respektive kommunområde, samt gemensamt arbete i Samverk Högländet finns på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se samt i bifogade rapporter i bilaga 2.

Samverk Högländet har träffats regelbundet under året vid gemensamma nätverksträffar för samverkanskoordinatorer och förbundschef. Träffarna har genomförts på plats i Eksjö en gång i månaden samt kompletterats med en kortare digital avstämning där emellan. Till nätverksträffarna bjuds relevanta samverkansparter in och under året har Samverk Högländet haft dialog med regionen (primärvård och psykiatri), Försäkringskassan samt grannförbunden. Samverk Högländet har fortsatt jobba med länsövergripande förbättringsarbeten gällande rätt stöd rätt försörjning och utvecklandet av processen runt och användandet av samordnad individuell plan (SIP).

Samordningsförbundets avvikelshantering i samverkan följs upp i Samverk, dels i respektive kommunområde, dels gemensamt i Samverk Högländet. Under 2024 har 9 avvikelser i samverkan inkommit och hanterats. Avvikelserna har sammanställts och analyserats i en rapport, bilaga 6, som kan utgöra underlag i kommande analys- och utvecklingsarbete. Inkomna avvikelser i samverkan beskriver flera olika orsaker och konsekvenser kopplade till brister i samordning, kommunikation och ansvarsfördelning mellan parterna. Sammanfattningsvis handlar det om en kedja av problem relaterade till ineffektiv kommunikation, otydlig ansvarsfördelning och brist på koordinering mellan olika aktörer, vilket påverkar både individer och samhällssystem negativt. Genom att tydliggöra processer, förbättra kommunikationen och samarbetet mellan aktörer, och använda SIP mer systematiskt kan samverkan förbättras. Det handlar om att skapa ett gemensamt och enhetligt arbetssätt där alla är medvetna om sina roller och ansvar, vilket i sin tur leder till mer effektiva och rättvist anpassade insatser för individerna som behöver stöd i sin väg tillbaka till arbetslivet.

Inspirationsdag

Inspirations- och utbildningsdagar är viktiga både som kompetensutveckling och som en möjlighet till nätverksbyggande och förståelse för olika verksamheters behov. Målgrupp är parternas medarbetare. Den 24 maj anordnade Högländets samordningsförbund en juridikföreläsning utifrån samtycke och sekretess i samverkan. Roger Sandgren, adjunkt i juridik i offentlig förvaltning på Jönköping University föreläste för 185 deltagare varav 25 på plats och resterande digitalt.

Gemensam inspirationsdag genomfördes i Olsbergs arena, Eksjö, på förmiddagen onsdag 2 oktober. Cirka 100 personer deltog på inspirationsdagen som hade fokus på organisatoriska mellanrum. Deltagarna kom bland annat från socialtjänst, skola, psykiatriska kliniken, vårdcentraler, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Mats Tyrstrup och Fatane Salehi föreläste och höll i en workshop där deltagarna, i multidisciplinära grupper, fick diskutera utifrån lokala förutsättningar. Syftet var att identifiera organisatoriska mellanrum och hitta gemensamma lösningar för att skapa värde för individer som annars riskerar utanförskap och ohälsa. Utifrån deltagarnas dialogarbete under inspirationsdagen har Mats och Fatane sammanställt en rapport med analys av de organisatoriska mellanrum som identifierats samt reflektioner gällande möjliga förändringsarbeten och strategier för att utveckla samverkan för att bättre möta behov hos samordningsförbundets målgrupp. Rapporten kan utgöra ett underlag i kommande analys- och utvecklingsarbete.

Av de 41 deltagare som svarade på uppföljningsenkäten av inspirationsdagen 2 oktober var majoriteten nöjda med ett medel på 5 av 6 för helhetsintrycket, innehållet och arbetssättet.

Välfärdsguiden

Välfärdsguiden är en nationell databas med syfte att hjälpa individer att hitta rätt i välfärdssystemet. På hemsidan kan personer i målgruppen, anhöriga eller aktörer i välfärden söka information om olika insatser, läsa livsberättelser och få svar på vanliga frågor om välfärdssystemet. Som stöd för att hitta rätt i databasen finns en sökmotor där olika data som bland annat kön, ålder, bostadsort och sysselsättning fylls i för att ge användaren ett anpassat innehåll. Välfärdsguiden ska vara ett stöd för att underlätta vägen mot självständighet, egen försörjning, god hälsa och balans i livet. Förbundschefen är lokal redaktör för Välfärdsguiden och samlar information om olika insatser inom samordningsförbundets område.

Det är inte möjligt att följa upp användande i Välfärdsguiden per samordningsförbund, men totalt antal besök på webbplatsen 2024 var 64 919 varav 57 774 unika besökare. Antalet besök i Välfärdsguiden är en ökning med 126% jämfört med 2023. I december 2024 genomfördes en enkät för att följa upp lansering och spridning av information om Välfärdsguiden bland parternas medlemmar. Totalt svarade 159 personer på enkäten. 96 personer (60,4%) uppgav att de känner till Välfärdsguiden, men bara 20,8% av de som känner till Välfärdsguiden använder den i sitt arbete. Några av anledningarna som uppges för att inte använda guiden är att det inte pratas om Välfärdsguiden i verksamheterna och att den därför glöms bort eller att det saknas kunskap om vad Välfärdsguiden kan användas till. Några respondenter uppger att innehållet i Välfärdsguiden inte är tillräckligt, uppdaterat eller relevant. Resultatet visar att Högländets samordningsförbund behöver fortsätta jobba med att informera om Välfärdsguiden, samt publicera fler texter och uppdatera befintligt innehåll så att informationen känns relevant för användarna.

Rätt stöd rätt försörjning

I länet finns en gemensam arbetsgrupp som, utifrån en viljeinriktning från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och SKR, ska hitta samverkansformer för att personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI) och har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller ohälsa ges möjligheter till rehabilitering. I arbetsgruppen finns representanter från medlemsparter i länets tre samordningsförbund. Samverkansmodellen följs upp enligt plan i respektive beredningsgrupp i länets tre samordningsförbund. Arbetsgruppen sammankallades 11 december 2024 för genomgång och uppdatering av materialet. Samverkan presenterades för ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och Jönköpings läns kommuner, ReKo, den 1 oktober. Arbete pågår för att publicera modellen på regionens sida för tvåpartssamverkan mellan region och kommuner i länet. Den nationella referensgrupp som SKR jobbat med under året har tagit fram förslag till stödmaterial att publicera på sin hemsida och arbetsgruppen i länet fortsätter följa det nationella arbetet. Samverkansmodellen har följts upp på Högländet i samband med utvärdering av Välfärdsguiden. De 56 medarbetare som svarade att de känner till modellen uppger att modellen utgör ett bra stöd i samverkan för att individen ska ges rätt förutsättningar i sin rehabiliteringsprocess. Medel 6,5 av 10.

Räkna med oss!

Högländets samordningsförbund, som samverkanspart, bidrar med totalt 150 000 kronor under perioden januari 2024-juni 2026 till kommunal utvecklings ESF-projekt Räkna med oss!. Förbundschef sitter med i styrgrupp för projektet. Syftet med projektet är att genom kompetenshöjande insatser i evidensbaserade metoder för medarbetare, bidra till uppfyllandet av den Regionala utvecklingsstrategins mål om en attraktiv- och smart region samt ett livslångt lärande och en långsiktig kompetensförsörjning. Metoderna som medarbetare utbildas i (exempelvis SE, IPS, motiverande samtal) ska bidra till ökad ekonomisk självständighet, minskad ohälsa och regeringens nationella mål för jämställdhet genom att erbjuda likvärdigt stöd och service till länets innevånare.

Redan efter projektets första år har 74% måluppfyllelse uppnåtts i antal unika deltagare samt antal arbetstimmar i projektet (som är kommunernas bidrag).

Balanskravsresultat

= Årets resultat enligt resultaträkningen	-155 574 kr
= Balanskravsresultat	-155 574 kr

Styrelsens bedömning är att årets negativa resultat inte behöver återställas, med hänvisning till god ekonomisk hushållning och kommunallagens regler för synnerliga skäl (prop 1996/96:52 s 38 och 94). Samordningsförbundets styrelse har fatta beslut om att ta vara på tidigare års överskott och därmed finansiera insatser med eget kapital.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har under året haft totalt 1,0 årsarbetande tjänsteperson. Under åtta månader har 0,2 av faktiska kostnader³ för tjänsteperson sålts till nationella nätverket för samordningsförbund, NNS. Tjänster för ekonomi- och lönehantering köps från Region Jönköpings län. Från Högländsförbundet köps IT-stöd och tjänster inklusive dataskyddsombud.

1.7. Förväntad utveckling

Lägre medelstillsdelning

I den statliga medelstillsdelningen för 2025 fick Högländets samordningsförbund 78 tKr mindre än 2024 vilket innebär totalt 156 tKr mindre i budget. För att få en budget i balans beslutade styrelsen att ta bort budgetutrymme för gemensam inspirationsdag (120 tKr) samt föreslaget budgetutrymme för gemensam kompetensutveckling för samverkanskoordinatorer (36 tKr).

Följeforskning

Styrelsen för Högländets samordningsförbund har fattat beslut om att ingå i följeforskning för innovativ arbetsmarknadsinkludering genom lokal utvärdering av insatser finansierade av samordningsförbunden, med en total budget på maximalt 270 tKr fördelat på 4 år från och med 2025.

³ Lön, arbetsgivaravgifter, pension, kostnader för resa, boende och andra utlägg i uppdraget

IT-spåret

Finansiering av IT-spåret från och med 2026 kommer avgöras under året och får konsekvenser för förbundets budget. Om samordningsförbunden ska fortsätta medfinansiera utbildningen har styrelsen fattat beslut om att minska budget för Uppdrag Samverkan från 0,5 till 0,4 heltidstjänst samverkanskoordinator per kommunområde.

Förrehabilitering i Hälsocenter

Under 2025 kommer projektet vara i gång i alla sex kommunområden. Projektet är budgeterat att minska förbundets eget kapital med totalt 1 470 tkr. Det minskade kapitalet kommer innebära att förbundets ränteintäkter minskar eller helt försvinner.

Försäljning av tjänstepersons arbetstid

Avtalet med Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, löper t.o.m. sista april 2025 med möjlighet till förlängning. Om parterna är överens kommer förbundet sälja del av förbundschefs tjänst, i någon omfattning, under resten av året.

Flytt av hemsida

I oktober 2024 meddelade Jönköpings kommun att de säger upp avtalet för samordningsförbundens gemensamma hemsida. I början av 2025 flyttar hemsidan till Sitevisions molntjänst och det nya avtalet innebär en ökad kostnad på 15 800 kr per år.

2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Budget 2024	2024-12-31	2023-12-31
Verksamhetens intäkter	2	8 319 334	8 298 260	8 035 996
Verksamhetens kostnader	3	-8 574 637	-8 594 446	-7 745 914
Resultat			-296 186	290 082
Finansiella intäkter			140 622	133 807
Finansiella kostnader			-10	0
Resultat efter finansiella poster			-155 574	423 889
Årets resultat			-155 574	423 889

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	117 312	47 489
Kassa och bank		2 009 910	2 186 551
Summa omsättningstillgångar		2 127 221	2 234 040
Summa tillgångar		2 127 221	2 234 040
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		-155 574	423 889
Övrigt Eget kapital		1 639 471	1 215 582
Summa utgående Eget kapital		1 483 897	1 639 471
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	643 324	594 569
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 127 221	2 234 040

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2024-12-31	2023-12-31
Årets resultat	-155 574	423 889
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	-69 823	19 501
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	48 756	-230 130
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde	-176 641	213 260
Likvida medel vid årets början	2 186 551	1 973 291
Likvida medel vid årets slut	2 009 910	2 186 551

Inflationen

Den höga inflationen påverkar förbundets ekonomi. Dels genom hög sparränta på förbundets kapital, dels genom ökning av prisbasbeloppet som ger en högre kompletteringspremie på den förmånsbestämda ålderspensionen för anställd tjänsteperson.

5. Driftredovisning

Avvikelsen i nettokostnad för 2024 beror till stor del på planerad minskning av eget kapital och styrelsens beslut att bevilja projektansökan förrehabilitering i hälsocenter. Försäljning av tjänsteperson till NNS har också påverkat utfallet jämfört med budget.

Belopp i kr	Utfall helår 2024	Budget 2024	Avvikelse utfall-budget	Bokslut helår 2023
Nettokostnad	8 594 456	8 574 637	-19 819	7 745 914
Intäkt	8 438 882	8 319 334	119 547	8 169 803
Resultat	-155 574	-255 303		423 889
Utgående eget kapital	1 483 897			1 639 471
Likvida medel	2 009 910			2 186 551

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Driftbidrag från Försäkringskassan	4 018 000	4 018 000
Driftbidrag från Region Jönköpings Län	2 009 000	2 009 000
Aneby Kommun	119 350	119 465
Nässjö Kommun	558 250	557 750
Sävsjö Kommun	205 150	205 585
Eksjö Kommun	313 000	312 845
Tranås Kommun	329 650	329 330
Vetlanda Kommun	483 600	484 025
Övriga ersättningar och intäkter	262 259	0
Ränta	140 622	133 807
Öres och kronutjämning	0	-4
Summa	8 438 882	8 169 803

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2024-12-31	2023-12-31
Projekt		
SE-Projekt	3 975 750	3 760 701
Projekt IT-Spåret	562 500	562 500
Inspirationsdag	97 637	57 160
Välfärdsguiden	50 400	51 000
Uppdrag Samverkan	1 800 000	1 735 511
Psykiatriveckan	0	20 000
Förrehabilitering i Hälsocenter	81 667	0
Räkna med oss!	150 000	0
Administration		
Styrelse	49 628	54 959
Tjänsteperson	1 402 173	1 184 685
Övrig administration	162 017	133 260
Revision	62 251	50 451
Ekonomihantering	108 704	104 541
Utbildning styrelse och beredningsgrupp	91 729	31 148
Totalt	8 594 456	7 745 914

Not 4 Fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	42 000	0
Skattekonto	11 620	2 755
Fordran Moms	1 540	28 628
Förutbetalda hyror	6 392	6 274
Övriga interimsfordringar	55 760	9 832
Summa	117 312	47 489

Not 5. Kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Leverantörsskulder	387 513	361 463
Skatteskulder	144 771	180 313
Personalskatt	16 534	15 520
Avräkning lagstadgade sociala avgifter	18 462	17 198
Upplupna semesterlöner	35 949	14 510
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	11 295	4 559
Övriga Interimsskulder	28 800	1 006
Summa	643 324	594 569

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

20 mars 2025

Digital signatur

Marianne Cederqvist
Ordförande

Digital signatur

Agnetha Lantz
Vice ordförande

Digital signatur

Andreas Appelberg
Ledamot

Digital signatur

Fredrik Samnegård
Ledamot

Digital signatur

Lindha Hjälms
Ledamot

Digital signatur

Annelie Andersson
Ledamot

Digital signatur

Kerstin Hvirf
Ledamot

Digital signatur

Sebastian Hörlin
Ledamot

Digital signatur

Carina Bardh
Ledamot

8. Bilagor

Bilaga 1 – Utvärdering handlingsplan

Bilaga 2 - Tabell måluppfyllelse finansierad verksamhet

Bilaga 3 – Helårsrapporter verksamheter

Bilaga 4 – Årsrapport kansli

Bilaga 5 – Utvärdering Samverkan 2024

Bilaga 6 – Avvikelser i samverkan, sammanställning och analys

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: MARIANNE ELISABET CEDERKVIST
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Höglandets samordningsförbund
TID: 2025-03-29 16:55:31 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07a8c7686232fd6b2822a0ad49d537b385



NAMN: KERSTIN HVIRF
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2025-03-29 18:14:48 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _05f1f7b50aa222cbad94151acd8ebfe8f5



NAMN: Nils Andreas Appelberg
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2025-03-30 10:01:42 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06bc4a9231bda2126cc79fb3a9e01704a1



NAMN: Kjell Tomas Fredrik Samnegård
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2025-03-30 12:15:02 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09190e4df659244b097928bf79d18e1890



NAMN: CARINA BARDH
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2025-03-30 20:37:51 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08e64e6672367f6c9b87a1b9d25233dd82



NAMN: JENS SEBASTIAN EUGEN HÖRLIN
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2025-03-31 00:21:26 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0803884b8146b9ea52c02209a6143102cb



NAMN: KERSTIN AGNETA LANTZ
TITEL, ORGANISATION: Vice ordförande, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2025-03-31 07:46:18 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _05cdda58ad708c7744aaa91a4d1c2e2291



NAMN: ANNELIE ANDERSSON
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2025-04-02 06:24:03 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _064b3559c64bf287cd713c70c50f8e7596



NAMN: LINDA HJÄLM
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Höglandets samordningsförbu...
TID: 2025-04-04 14:46:51 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0842ae31a7c1b4cba4cb292a773d652242



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-04-04 14:46:57 +02:00
Ref: 204102SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Huvudmål	Delmål	Aktivitet	Mätning av måluppfyllelse	Utvärdering
Verka för att öka målgruppens möjligheter att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.	Alla deltagare i insats finansierad av förbundet ska rutinemässigt få frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld.	Delta i regeringsuppdraget för ökad upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld.	Uppföljning av antal genomförda deltagarenkäter.	42 registrerade enkäter.
	Utveckla samverkan med parterna för ökad värdeutväxling och gemensam dragkraft gällande exempelvis kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling.	Dialogmöte med utvecklingsenheter gällande implementering av BIP i befintlig chefsutbildning.		Kontakt har tagits med verksamhetsutvecklare på Kultorum som inte återkopplat trots flera påminnelser.
		Se över möjligheten till samarbete gällande arbetsträning för deltagare i SE-Högländet och därmed tillgodose framtida behov av kompetensförsörjning hos parterna.		Kontakt har tagits med verksamhetschef på Högländssjukhuset som meddelat att samarbete inte är aktuellt.
	Samtliga parter ska känna till och implementera materialet Rätt stöd rätt försörjning i Jönköpings län.		Enkätundersökning gällande kännedom och användande bland parternas medarbetare.	56 av 159 känner till Medel 6,5 upplever att modellen utgör bra stöd.
	Ökad spridning och kunskap om Valfärdsguiden för målgrupp och medarbetare.	Sprida information om vägval i välfärdssystemet samt samla information och göra den lättillgänglig för målgruppen, anhöriga och parternas medarbetare.	Antal besökare/användare i Valfärdsguiden	64 919 besök (+126%) 57 774 unika besökare
			Enkätundersökning i juni och december gällande kännedom och användande bland parternas medarbetare.	96 av 159 känner till 20,8% använder Valfärdsguiden i sitt dagliga arbete.
Stärka samverkan mellan parterna.	Fortsatt arbete med tydliggörande av roller och ansvar i förbundets organisation.	Arrangera <ul style="list-style-type: none"> Inspirationsdag (195 + 100 deltagare) Medlemssamråd strategidag (22 deltagare) Gemensam vårkonferens (15 deltagare) 	Antal deltagare.	24 maj – 195 deltagare 2 oktober – 100 deltagare
			Deltagarenkäter.	Hög nöjdhet (medel 5 av 6)
	Implementering av rutin för avvikelshantering.		Uppföljning och analys av inkomna avvikelseärenden.	9 inkomna avvikelser Se bilaga 6
Bidra till ökad kunskap om samverkan samt utveckling av arbetslivsinriktad rehabilitering för målgruppen.	Fortsatt implementering av kommunikationsplan.		Antal besökare på hemsidan.	Genomsnitt 127 besök/vecka
			Antal prenumeranter på nyheter.	26 prenumeranter
	Kontinuerlig omvärldsbevakning	Nationella rådet är ett samverkansforum som skapar samsyn i strategiska frågor vad gäller finansiell samordning, är ett nationellt stöd i övergripande förbundsgemensamma frågor, stärker den finansiella samordningen samt erbjuder stöd för kunskap, kompetens och utveckling.	Deltagande på <ul style="list-style-type: none"> finsamkonferens förbundschefs dagar ordförandedagar 	Delvis uppnått Digital Finsamkonferens 16 maj, förbundschef deltog del av dag p.g.a. styrelsemöte. Förbundschefs dagar 21-22 oktober som förbundschef deltog på. Ingen planerad ordförandedag 2024.

	Aktivt deltagande i nätverk.	Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, är en medlemsorganisation med uppgift att stödja samordningsförbunden i deras utvecklingsarbete, vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och gemensamt lärande. NNS vill också ge en samlad bild av samordningsförbundens verksamhet, resultat och betydelse i det svenska samhället.	Representation vid <ul style="list-style-type: none"> • års- och medlemsmöte • ordförandeträffar • månadsträffar (tjänsteperson) 	Uppnått Förbundet har varit representerat av förbundschef och ordförande vid årsmöte och medlemsmöte. Förbundschef deltar regelbundet på månadsträffar.
		Nätverket Kust-till-kust för förbundschefer.		Uppnått
		Samråd med Kommunal utveckling och grannförbunden.		Uppnått

Måluppfyllelse IT-spåret		Resultat
Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen	Delvis uppfyllt	Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. För deltagare på IT-spåret minskar bidragsberoende och utanförskap.
Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden	Delvis uppfyllt	Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. Deltagare på IT-spåret blir en tillgång på arbetsmarknaden.
Minst 70 % av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.	Delvis uppfyllt	Två deltagare har avslutat utbildningen med godkända betyg på de kurser de har läst.
Alla deltagare ska i modul 2 och 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.	Ej uppfyllt	1 av 4 deltagare i modul 2 och 3 har haft praktik på företag.
50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.	Uppfyllt	4 avslutade, varav 2 efter fullföljd utbildning
Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.	Delvis uppfyllt	Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många.
Statistik IT-spåret		
Antal deltagare 2024	19 deltagare 12 från Högländet	14 män och 5 kvinnor
Utskrivna till arbete	1 deltagare	
Utskrivna till andra studier	1 deltagare	
Utskrivna av annat skäl	2 deltagare	1 till aktivitetsersättning (Fk) 1 arbetssökande med särskilt stöd (AF)

Bilaga 1 – Tabell måluppfyllelse 2024

Måluppfyllelse SE-Högländet		Resultat
35 % av deltagarna i SE-Högländet ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut.	Uppfyllt	74 avslutade (32 kvinnor, 42 män) 42 till arbete eller studier (57%)
Minst 70% av deltagarna ska svara ofta, för det mesta eller alltid på frågorna i enkäten.	Uppfyllt	71-94%
Statistik SE-Högländet		
Antal deltagare 2024	220 deltagare	95 kvinnor 125 män
Utskrivna till arbete med eller utan lönebidrag	40 deltagare	17 kvinnor 23 män
Utskrivna till studier	2 deltagare	2 kvinnor 0 män
Utskrivna av annat skäl	32 deltagare	13 kvinnor 19 män
Antal personer i strukturerat efterstöd	46 deltagare	21 kvinnor 25 män

Bilaga 1 – Tabell måluppfyllelse 2024

Måluppfyllelse Uppdrag Samverkan		Aktiviteter
Samarbetet mellan parterna inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.		Samverk, styr- och arbetsgrupp Samordnad individuell plan (SIP) Rätt stöd, rätt försörjning i Jönköpings län
Rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.		Omvärldsbevakning Gemensam inspirationsdag Samordnad individuell plan (SIP) Rätt stöd, rätt försörjning i Jönköpings län Välfärdsguiden
Underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar.		Samverk, styr- och arbetsgrupp Samordnad individuell plan (SIP) Rätt stöd, rätt försörjning i Jönköpings län
Personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.		Frukostmöten Information och utbildning
Effektmätning av strukturövergripande insatser		Resultat
God representation i samtliga samverkansgrupper (minst 75% närvaro på helår).	Uppfyllt	Styrelsen 95 % Beredningsgruppen 87 %
Hög upplevelse av väl fungerande samverkan mellan parterna, minst 7 (av 10) i snitt baserat på resultat i genomförda enkäter.	Uppfyllt	Medel 7,9 (av 10)
Högt förtroende för parterna, övervägande positiva svar (över 7 av 10) baserat på resultat i enkäter.	Uppfyllt	Medianvärde (av 10) Region och kommun – 7 Arbetsförmedling och Försäkringskassa - 6

Resultat för finansierade insatser 2024

	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse	Kommentar
SE-Höglandet	3 980 000	3 975 750	4 250	
IT-spåret	562 500	562 500	0	
Uppdrag Samverkan	1 800 000	1 800 000	0	
Inspirationsdag	120 000	97 637	22 363	Digital föreläsning
Välfärdsguiden	51 000	50 400	600	
Räkna med oss!	150 000	150 000	0	
Ny verksamhet	47 000	81 667	-34 667	Projekt förrehabilitering

Finansiella mål för god ekonomisk hushållning		Resultat
Förbundets administrativa kostnader bör inte överstiga 20% av budget.	Uppfyllt	Administrativa kostnader utgör 19% i årets utfall (borträknat intäkter för tjänsteperson samt gemensam vårkonferens).
Förbundets kapital ska placeras utan risk att gå med förlust.	Uppfyllt	Förbundets kapital är placerat på ett företagskonto i Swedbank och har genererat 140 tKr i ränta 2024.
Eget kapital ska inte överstiga nationella rådets rekommendationer, maximalt 20 % av årets medlemsbidrag.	Uppfyllt	Förbundets eget kapital (1 483 897 kr) utgör 18,5 % av årets medlemsbidrag.

Ansvar och period

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet hade gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare var Campus i12, Eksjö. Under 2021 enade sig regionen och länets kommuner om att verksamheten skulle drivas vidare i liknande form, men upphandlas från folkhögskola. Regionen sökte fortsatta medel från förbunden och har beviljats detta för perioden 2023-2025. Nu bedrivs It-spåret vid Ädelfors Folkhögskola i Holsbybrunn, Vetlanda.

Målgrupp

Unga vuxna, fyllda 19 år, med Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) som har ett stort IT-intresse och är boende i Jönköpings län.

Bemanning

I teamet arbetar en socionom som koordinator/projektledare, en lärare inom gymnasiekurser och fördjupningskurser samt en lärarassistent. Det finns även elevassistenter knutna till utbildningen.

Metod och aktiviteter

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
 - arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
 - praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden.
- En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora svårigheter att klara vanlig skolgång, på grund av skolans krav och begränsade möjligheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara av ett arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudenter.

De gemensamma lektionerna hålls mellan kl 10-15, 3-4 dagar i veckan. 1 dag i veckan arbetar deltagarna med självstudier medan läraren finns tillgänglig vid behov.

Under VT 2024 har deltagarna byggt sina egna datorer, gått igenom grunderna i Photoshop samt haft temaveckor kring E-handel. Under våren, utöver hela kurser, har moment i kurserna

HT 2024 IT-spåret

Datorteknik, Programmering 1, Programmering 2 och Webbserverprogrammering gått genom på olika nivåer. Några av deltagarna har också helt slutfört de eftergymnasiala kurserna Databasteknik och Databasadministration. Deltagarna har också under våren byggt en arkadmaskin från grunden med kabinett och hårdvara. Den har stått utställd på Vetlanda Museum under hela sommaren.

Under HT 2024 har vi haft tre grupper där de nya deltagarna har jobbat med hårdvara och gått igenom grunderna i Photoshop. De har läst programmering 1, webbutveckling 1. Andra deltagare har läst Webbutveckling 2, programmering 2 och Databasteknik. Några av deltagarna har till stor del arbetat med projektarbete och egna utmanande uppgifter. Dessa uppgifter är kopplade till kursmoment i de olika kurserna. Samtliga grupper har också påbörjat kursen Nätverksteknik.

Under året 2024, har 4 deltagare avslutat utbildningen. En av dessa avslutade på grund av att utbildningen inte riktigt motsvarade förväntningarna. 1 deltagare avslutade på grund av att beslut om aktivitetsersättning gick ut. 1 deltagare avslutade utan att ha genomgått modul 3 med praktik på företag. I övrigt godkända betyg i de kurser hen genomfört. Den fjärde deltagare fullgjorde alla tre moduler med godkända betyg i alla kurser.

Efter avslut gick 1 deltagare till andra studier, 1 deltagare tillbaka till aktivitetsersättning, 1 deltagare till arbete (dock ej helt relaterat till området) och en deltagare till arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, med särskilt stöd.

Under året har totalt sett 19 deltagare varit inskrivna på IT-spåret. Av dessa har 14 varit män och 5 kvinnor. 1 av dem kommer ifrån Finnveden, 6 av dem kommer från Södra Vätterbygden och 12 från kommuner på Höglandet.

- ☐ *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- ☐ *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- ☐ *Alla deltagare ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

1 av 4 deltagare har under året haft praktik på 1 företag. Målet är ej uppfyllt.

- ☐ *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*
- ☐ *Ungdomar ska gå från sysslöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Av de 2 deltagare som fullgjort utbildningen gick 1 av dessa vidare till reguljärt arbete. Målet är uppfyllt.

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av dessa målsättningar är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. Då utbildningen sedan i januari 2023 bedrivs på en folkhögskola, öppnades möjligheten till att studera med studiemedel upp. Detta bidrar till att bidragsberoendet minskar.



HT 2024 IT-spåret

Önskvärt är att 5 deltagare från varje förbundsområde ska vara inskrivna samtidigt på utbildningen. Under året har både Höglandet, Södra Vätterbygden och Finnveden haft deltagare inskrivna på It-spåret. Finnveden och Södra Vätterbygden har dock varit underrepresenterade medan Höglandet varit överrepresenterade. Det har varit 15 av 15 möjliga deltagare, inskrivna på utbildningen under hela året.

➤ *Minst 70% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

1 av 4 deltagare har avslutat utan att få godkänt på de kurser de läst. Målet är uppfyllt.

Helårsrapport, SE Högländet 2024

Antal deltagare i verksamheten under januari-december 2024	Antal män:	125
	Antal kvinnor:	95
	Sammanlagt:	220

Helårsresultat för 2024		
Utskrivna till arbete – med eller utan lönebidrag	Antal män:	23
	Antal kvinnor:	17
	Sammanlagt:	40
Utskrivna till studier	Antal män:	0
	Antal kvinnor:	2
	Sammanlagt:	2
Utskrivna av annat skäl	Antal män:	19
	Antal kvinnor:	13
	Sammanlagt:	32
Antal personer i strukturerat efterstöd	Antal män:	25
	Antal kvinnor:	21
	Sammanlagt:	46

Helårsrapport, SE-Aneby

Aktuell kommun	Aneby
Coachers namn	Sara Edmark, Anna Olaisson, Jonas Burman
Coachers arbetsprocent	75%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Ann-Sofi Nilsson
Representant från FK	Marianne Dahlström
Representant från regionen	Emma Ekegren
Representant från kommunen	Anna Olaisson

Antal träffar/år i remittentgruppen	6
--	---

Övrigt som hänt under 2024, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Sjukskrivning under året har inneburit att annan personal har täckt upp i arbetet inom SE.
---	--

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Lite rörigt på grund av olika coacher.
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	SE-metoden är bra, men får jobba tätt med deltagarna.
---	---

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Vi har arbetat av remisserna allt eftersom.
--	---

Övrigt	Inget.
---------------	--------

Helårsrapport, SE-Eksjö

Aktuell kommun	Eksjö
Coachers namn	Patrick Gustavsson, Katarina Hagström
Coachers arbetsprocent	Å 75%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Karin Z Nilsson
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från regionen	Helen Forsell, Emma Ekegren
Representant från kommunen	

Antal träffar/år i remittentgruppen	10
--	----

Övrigt som hänt under 2024, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	-
---	---

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Bra kontakt
---	-------------

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Nära samarbete med deltagare, företag och nätverket.
---	--

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Intag sker via kösystem.
--	--------------------------

Övrigt	-
---------------	---

Helårsrapport, SE-Nässjö

Aktuell kommun	Nässjö
Coachers namn	Timmy Persson, Carla Habib
Coachers arbetsprocent	100% 80%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Josefin Ripenås Nyström
Representant från FK	Marianne Dahlström
Representant från regionen	Lena Petersson
Representant från kommunen	Amelie Larsson, Karin Ljungström

Antal träffar/år i remittentgruppen	7
--	---

Övrigt som hänt under 2024, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Remittentgruppen representanter har förändrats (se nya namn ovan) utökning av ytterligare en representant från Socialförvaltningen och en minskning från regionen.
---	--

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	God. Fortsatt kontakt med befintliga företag som har möjlighet att ta större volym av deltagare.
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	<p>Sammansättning av SE-coacherna, kunskapen inom olika utbud och tjänster för målgruppen och stark omvärldsbevakning.</p> <p>Remittentgruppens effektiva samverkan samt ansvarsfördelning. Proaktivt arbete med befintliga och nyetablerade arbetsgivare innebär att vi är lika delar stöd till arbetsgivare som deltagare.</p> <p>God samverkan med Arbetsförmedlingen, Samhall och NNAB (Nässjö Näringsliv AB) är andra viktiga faktorer i vårt arbete.</p> <p>Under året etablerat samverkan med större arbetsgivare, främst aktör inom tillverkningsindustri samt lager & logistik. Dessa samarbeten har lett till att vi kan erbjuda fler deltagare arbetsträning och på så vis arbeta</p>
---	--

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Ambitionen är en ökad andel jämlikhet över könen.
--	---

Övrigt	<p>Vi märker fortsatt inflation och lågkonjunktur, främst inom tillverkningsindustrin i kommunen.</p> <p>Vi upplever fortsatt hög belastning sett till antalet deltagare som remitteras in och delvis under året haft kö.</p> <p>Under 2024 har som mest 48 deltagare florerat i SE, Nässjö.</p> <p>I samband med denna helårsrapport kommer flertalet som under året haft efterstöd att registreras ut och vi kommer på så vis kunna inleda 2025 med aktualisering av nya deltagare.</p>
---------------	---

Helårsrapport, SE-Sävsjö

Aktuell kommun	Sävsjö Kommun
Coachers namn	Carina Wennerstam och Henrietta Blomqvist
Coachers arbetsprocent	100% och 50%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Eva Wenngren ers. Emma Haraldsson
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från regionen	Ann-Kristin Karlsson
Representant från kommunen	Rodin Muhamed

Antal träffar i remittentgruppen 2024	10
--	----

Övrigt som hänt under 2024, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	inget
---	-------

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Den har blivit bättre i slutet av året.
---	---

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Bra samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och vården. Bra kontakter med företagen. Det personliga mötet.
---	--

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Vi arbetar med de personer vi får till oss och oftast så är det ett jämt antal kvinnor och män.
--	---

Övrigt	Vi vill tacka Kajsa för det arbete hon gör. Det är oerhört viktigt för oss att vi får träffas gemensamt på våra nätverk och byta erfarenhet, bolla idéer och stötta varandra.
---------------	--

Helårsrapport, SE-Tranås

Aktuell kommun	Tranås
Coachers namn	Bo Doverhag, Helena Viberg (IPS-coach)
Coachers arbetsprocent	100% och 50%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Ann-Sofi Nilsson (SE)
Representant från FK	Mats Alldén (SE)
Representant från regionen	Charlotta Alexandersson (även IPS)
Representant från kommunen	Anna Söderlund (SE)

Antal träffar i remittentgruppen januari-juni 2024	11 st
---	-------

Övrigt som hänt under januari-juni 2024, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Vi har startat upp en IPS-Coach nu from januari 2024 på 50% här på arbetsmarknadsenheten i Tranås. Samarbetsformer med psykiatriska mottagningen samt SE-coach och verksamhetsutvecklare Arbetsmarknadsavdelningen har arbetats fram under året. Detta har underlättat kön till SE-Coach under våren här.
--	---

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Bra kontakt med arbetsgivarna, men små möjligheter till anställningar och praktik pga lågkonjunkturen och tidigare varsel och uppsägningar
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Det fortsatta företagsarbetet. Att hålla kontakten med företagen i Tranås. Samarbetet inom arbetsmarknadsavdelningen kring företagskontakter.
---	---

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Vi går igenom frågan på Remittentgruppsmötena, men det har inte varit några stora skillnader i jämställdheten. Har inte specifikt arbetat med detta men individens egna önskemål har stått i fokus vid jobbsökande. Diskussion kring olika alternativ av yrkesområden t.ex. oavsett kön har förts med alla individer.
--	---

Övrigt	Det finns en förhoppning om att arbetsmarknaden kommer att bli bättre i Tranås under våren 2025. Håller på att bearbeta företagen för att kunna ta emot personer under våren 2025. Flera individer inom IPS har behövt mycket tid kring förberedelser och mycket motivationsarbete. Deltagare inom IPS under 2024 har inneburit och kommer innebära ett långsiktigt arbete för att nå arbete.
---------------	--

Helårsrapport, SE-Vetlanda

Aktuell kommun	Vetlanda kommun
Coachers namn	Magdalena Svennung, Heléne Granman, Annika S Lindberg
Coachers arbetsprocent	150%

Remittentgrupp	
Representant från AF	Eva Wenngren / Torbjörn Roos
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från regionen	Ann-Kristin Karlsson
Representant från Ekonomiskt bistånd	Sandra Axevid

Antal träffar/år i remittentgruppen	10
--	----

Övrigt som hänt under 2024, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Sjukfrånvaro hos en aktör i SE-remittentgrupp vilket påverkade samarbetet under några månader. Sen utsågs vikarie vilket har fungerat bra.
---	--

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Det har många gånger varit svårt att hitta bra platser för målgruppen där tillräckligt stöd och anpassningar är möjligt. Vi har nu påbörjat utvecklingsarbete för att förändra vårt arbetssätt i kontakten med företag/arbetsgivare.
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Vi ser att SE-Höglandet är en viktig insats då flera individer kommit in, som annars inte hade fått insats inom rehabiliterande mot arbete.
---	---

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Alla remisser tas in på lika villkor oavsett person.
--	--

Övrigt	<p>Behöver jobba med att remisser fylls i mer fullständigt och beskrivande.</p> <p>Efterstöd – vi arbetar med deltagarna med strukturellt efterstöd enligt SE-metoden. Vi har dem inskrivna i SE-höglandet tills vi känner att läget är långsiktigt hållbart för individen. Därav ingen statistik på detta.</p> <p>Vi arbetar vidare med att effektivisera de möten som hålls i remittentgruppen. Möten ska hållas enligt den mötesrutin som tagits fram tidigare.</p>
---------------	--



Årsrapport och uppföljning av handlingsplan SAMVERK ANEBY 2024

Personal ska ha god kännedom hur samverkan fungerar och vilka systemsamverkan bygger på samt ha god kunskap och kännedom om varandras verksamheter

1. Lokal samverkansdag

- Hur:** Arbetsgruppen planerar och inbjuder till lokal samverkansdag för kommunområdet
- Ansvar:** Arbetsgruppen
- När:** 2 ggr per år
- Resultat:** Den 16 april arrangerade SAMVERK Aneby en samverkansdag med temat "Hur minskar vi glappen för unga med psykisk ohälsa". 31 personer deltog varav 3 digitalt. Psykiatriska mottagningen och Aneby vårdcentral presenterade sina verksamheter, Arbetsförmedlingen om det förstärkta samarbetet med Försäkringskassan och Försäkringskassan om aktivitetsersättning. Deltagarna arbetade sedan med case i grupper med huvudfrågan: Hur undanviker man glapp för patienten.
- Den 5 november arrangerades "Unga med psykisk ohälsa, Vägen framåt – hur kan vi gemensamt stötta och vägleda!" De 29 deltagarna fick lyssna på presentationer från Eksjö Stöd- och Återhämtningscenter, Ekonomiskt bistånd om "Kartläggning av unga med ekonomiskt bistånd som saknar aktivitet", Recovery college och Peer/Peersupport, Boendestödets arbete med gruppverksamhet och Aneby Hälsocenter.

2. Samtliga aktörer ansvarar för att den egna organisationen har kännedom om samverkansarbetet

- Hur:** Styrgrupp och arbetsgrupp sprider information vidare inom sin organisation.
- Ansvar:** Samtliga aktörer
- När:** Kontinuerligt
- Resultat:** Representanter i styrgrupp och arbetsgrupp ansvarar för att information till parterna sprids i respektive organisation.

Bilaga 3 – Helårsrapport verksamhet

Under året har samverkanskoordinator inbjudit till en digital information till nyanställda vid fyra tillfällen. Vid första tillfället deltog fem personer. Andra tillfället ställdes in eftersom ingen anmält sig. Tredje tillfället deltog tre personer och vid fjärde tillfället deltog en person. Alla deltagare har kommit från kommunen.

3. Information på hemsida/intranät

Hur:	Information om SAMVERK Anebys arbete och aktuella dokument läggs ut på kommunens hemsida/intranät samt hemsidan för Höglandets samordnings-förbund.
Ansvar:	Samverkanskoordinator
När:	Uppdateras 2 ggr per år.
Resultat:	Samordningsförbundets hemsida har uppdaterats med handlingsplan för 2024 samt utvärdering av handlingsplan för 2023. Inför 2025 kommer alla mötestider för SAMVERK Aneby att läggas upp i ett gemensamt dokument.

4. Höglandets Samordningsförbunds Inspirationsdag

Hur:	Chefer, medarbetare från alla aktörer ges möjlighet att delta vid Höglandets Samordningsförbunds Inspirationsdag som arrangeras en gång per år.
Ansvar:	Chefer inom alla verksamheter som arbetar med målgruppen.
När:	Årligen
Resultat:	Inspirationsdag med tema "Organisatoriska mellanrum" arrangerades den 2 oktober. Mats Tyrsrup och Fatane Salehi föreläste och höll i en workshop. Ett 90-tal personer deltog. En analys av resultatet från workshopen finns här: 2 oktober 2024 - Samordningsförbunden Jönköping län .

Stabila samverkanssystem skapas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations- och/eller personalförändringar

1. Styrgruppen, bestående av representanter på ledningsnivå från respektive aktör, arbetar på lednings- och stuktornivå.

Hur:	Alla aktörer deltar i styrgruppens arbete. Aneby kommun sammankallar till möte.
Ansvar:	Alla aktörer.
När:	3–4 ggr/år
Resultat:	Styrgruppen har haft fyra möten under året varav ett var gemensamt med arbetsgruppen. Vid det gemensamma mötet var temat samsjuklighet och psykisk ohälsa hos unga vuxna. Aneby vårdcentral har inte deltagit i styrgruppens arbete. Styrgruppen har under året kompletterats med representant från elevhälsan.

2. Arbetsgruppen arbetar med planering av aktiviteter och arbete med övriga samverkansfrågor på grupp och strukturnivå.

Hur: Alla aktörer utser representant/er med ersättare till en arbetsgrupp.

Ansvar: Styrgruppens medlemmar.

När: 2 ggr per termin

Resultat: Arbetsgruppen har under året haft fyra möten varav ett tillsammans med styrgruppen. Det gemensamma mötet hade temat samsjuklighet och psykisk ohälsa hos unga vuxna. Samverkansdagarna under året har planerats av delar av arbetsgruppen. Andra frågor som behandlats är samtycke vid samverkan, utveckling av SIP processen utifrån lokala förhållanden och hur situationen ser ut för unga med psykisk ohälsa inom respektive organisation.

3. I SAMVERK SAMSA träffas medarbetare från Aneby kommun och Arbetsförmedlingen för att diskutera och planlägga insatser för gemensamma ärenden där målet är arbete.

Hur: Medarbetare från kommunen och Arbetsförmedlingen deltar. Övriga parter kan delta vid behov. Samverkanskoordinator sammankallar till möte.

Ansvar: Styrgruppens medlemmar.

När: 4–5 ggr per termin.

Resultat: Under SAMSAs möten görs gemensam planering och informationsutbyte för ett stort antal ärenden en gång i månaden. Vid mötena deltar en arbetsförmedlare, socialsekreterare från ekonomiskt bistånd och SYV. Mötet leds av samverkanskoordinator. Under året har SAMSA träffats 11 gånger.

4. I SAMVERK Rehab träffas medarbetare från Aneby kommun, Arbetsförmedlingen, Aneby vårdcentral och Psykiatrimottagningen för att diskutera och planlägga insatser för gemensamma ärenden där målet inte behöver vara arbete.

Hur: Medarbetare från Aneby kommun, Arbetsförmedlingen, Aneby vårdcentral och Psykiatrimottagningen deltar. Medarbetare från övriga aktörer kan delta vid behov. Samverkanskoordinator kallar till möte.

Ansvar: Styrgruppens medlemmar.

När: 4–5 ggr per termin.

Resultat: Den sista tisdagen i månaden träffas SAMVERK Rehab. I gruppen ingår socialsekreterare ekonomiskt bistånd, arbetsterapeut Aneby kommun, studie- och yrkesvägledare, biståndshandläggare, enhetschef för öppenvård och boendestöd, arbetsförmedlare, rehabkoordinator Psykiatriska mottagningen, rehabkoordinator

Bilaga 3 – Helårsrapport verksamhet

Aneby Vårdcentral, SE coach och sjuksköterska Psykiatriska mottagningen. Mötet leds av samverkanskoordinator.

Under mötet sker samplanering av ärenden med dokumenterat samtycke. Det finns också möjlighet att ta upp avidentifierade ärenden.

Under året har gruppen träffats nio gånger.

Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.

Hur:	Följa upp och bevaka att insatser och prioriteringar inom SAMVERK Aneby är förenliga med ett jämställdhetsperspektiv
Ansvar:	Alla grupper inom SAMVERK Aneby
När:	Kontinuerligt.
Resultat:	Frågan följs och diskuteras kontinuerligt i styrgrupp och arbetsgrupp. Under hösten har man uppmärksammat och diskuterat varför plötsligt andelen arbetslösa kvinnor ökat. Kommunområdet har tidigare uppmärksamats för sitt framgångsrika arbete med målgruppen långtidsarbetslösa kvinnor.

Fokusområde 2024

Unga med psykisk ohälsa

Hur:	Arrangera Samverkansdagar med tema unga med psykisk ohälsa Implementera Rätt stöd Rätt försörjning utifrån lokala förhållanden Fortsätta att utveckla SIP processen enligt lokala förhållanden
Ansvar:	Samtliga grupper
När:	Redovisas senast december 2024
Resultat:	Under året har situationen för unga med psykisk ohälsa diskuterats utifrån olika perspektiv. För att öka kompetensen i frågan har styrgruppen förstärkts med en representant från Barn- och utbildningsavdelningen. Vid varje möte har varje organisation berättat om vilka utmaningar man upplever med målgruppen. Utifrån gruppdiskussioner vid samverkansdagarna har SAMVERK Aneby identifierat flera utvecklingsområden för målgruppen som vi kommer arbeta vidare med. Ett av dessa är att utveckla samverkan genom SIP utifrån lokala förhållanden. En annan fråga är samverkan runt gymnasieungdomar som studerar utanför kommunen. Inom KAA (kommunens aktivitets- och uppföljningsansvar) ser man att de ungdomar som avbryter sina gymnasiestudier har större komplexa rehabiliteringsbehov än tidigare.

Samverkansdagar

Den 16 april arrangerade SAMVERK Aneby en samverkansdag med temat "Hur minskar vi glappen för unga med psykisk ohälsa". 31 personer deltog varav 3 digitalt.

Den 5 november arrangerades "Unga med psykisk ohälsa, Vägen framåt – hur kan vi gemensamt stötta och vägleda!" 29 personer deltog varav en digitalt.

Gemensamt möte för SAMVERKs grupper

Vid det gemensamma mötet mellan styrgrupp och arbetsgrupp som hade temat "Samsjuklighet och psykisk ohälsa hos unga vuxna" bjöds även övriga representanter i SAMVERKs grupper in samt kommunens kontaktperson för SAMSTART och tjänstepersoner i kommunen som arbetar med samsjuklighet.

Kartläggning av unga med ekonomiskt bistånd som saknar aktivitet.

Bakgrunden till årets fokusområde var att alla parter såg att fler unga vuxna sökte stöd på olika sätt. Fler unga söker ekonomiskt bistånd, fler unga gymnasieelever var sjukskrivna etcetera.

Under februari månad 2024 genomfördes en kartläggning av unga, upp till 30 år, som uppbar försörjningsstöd. Det var då 25 ungdomar som var aktuella för försörjningsstöd. Alla utan en person var inskrivna på Arbetsförmedlingen. Flertalet var utan någon form av aktivitet. Genomgående för gruppen har varit att de haft någon form av psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk problematik. Under våren har socialsekreterare, arbetsterapeut, SE-coach och arbetsledare på sysselsättningen på kommunen verkat för att stödja ungdomarna till att närma sig arbetsmarknaden eller studier. Socialsekreterarna har varit "spindeln i nätet" och har tillsammans med psykiatrin haft SIP möten (samordnad individuell plan) för att tillse att de fick adekvat vård. Socialsekreterare och arbetsterapeut har månadsvis deltagit i SAMVERK Rehab och SAMSA via SAMVERK Aneby.

Av 25 personer har 20 funnits med under minst 6 månader. Övriga fem har inte sökt ekonomiskt bistånd igen. Av de resterande har 8 personer fått arbete, 4 personer sysselsättning, 2 personer praktik, 4 personer har ansökt om aktivitetsersättning. Två personer har efter ett halvår fortfarande ingen planerad aktivitet.

Gruppen unga vuxna har uppmärksammats av den externa konsult som under hösten genomfört en genomlysning av främst Sociala avdelningen i kommunen. Man kom fram till att fler unga än förväntat ansöker om ekonomiskt bistånd men de ansöker inte under en så lång tidsperiod.

Rätt stöd Rätt försörjning

Implementering av processen Rätt stöd Rätt försörjning pågår i alla grupper.

Samverkan har underlättats av av Psykiatriska mottagningen inte sjukskriver personer som ansöker om ekonomiskt bistånd utan väcker i stället en diskussion vad patienten kan göra gällande sysselsättning/arbete och studier utifrån sin situation. Detta utpekats i flera sammanhang som en framgångsfaktor. Arbetsgruppen efterlyser ett tydligare ställningstagande hos Aneby vårdcentral i denna fråga.

Under året har processen presenterats i REKO (samverkan Region och Kommun). Rätt stöd Rätt försörjning kommer inom kort läggas upp på den gemensamma sidan för samverkansområden "Folkhälsa och sjukvård". Detta kommer tydliggöra att processen skall implementeras hos alla parter.

I slutet av året har arbetet med processen följts upp i en enkätundersökning. Enkäten har besvarats av arbetsgruppen i SAMVERK Aneby samt inom kommunen Myndighetsenheten, Boendestöd och Öppenvård samt Sysselsättningen.

Utveckling av SIP processen till lokala förhållanden

Ett SIP nätverk har startats upp under hösten och gruppen har träffats två gånger under hösten. Representanter från alla parter deltar. Nätverket har pratat om hur arbetet med SIP ser ut i respektive verksamhet och diskuterat hur man bäst förbereder patienten inför SIP processen. Samverkanskoordinatören har under året deltagit i SKRs nätverk för SIP samordnare och har kunnat sprida information från det nätverket vidare till den lokala nivån.

Förändringar inom Vuxenutbildningen

Under sommaren stängde vuxenutbildningen sin SFI utbildning och utbildning i grundläggande svenska. Aneby kommun har slutit ett avtal för dessa utbildningar med Tranås kommun. Detta har inneburit en stor utmaning för samverkan under hösten. Representant från vuxenutbildningen i Tranås har deltagit i ett av SAMSAs möten men regelverk och ”kultur” mellan kommunområdena skiljer sig mycket. Det så framgångsrika arbetssättet att kombinera en anställning inom kommunens verksamheter med undervisning i svenska har ännu inte fått en lösning.

Samverk Eksjö handlingsplan 2024

MÅL Vad vill vi uppnå?	AKTIVITET Vad ska vi göra?	HUR	ANSVARIG	STATUS
1. Personal från de olika parterna ska ha god kännedom om hur samverk Eksjö är uppbyggt samt ha kännedom om varandras verksamheter	a) Lokal samverkansdag	Arbetsgruppen planerar och bjuder in till samverkansdag för Eksjö kommunområde	Arbetsgruppen	Genomförd
	b) Samtliga parter ansvarar för att den egna organisationen har kännedom om samverkansarbetet	Styrgrupp och arbetsgrupp sprider information vidare inom sin organisation	Samtliga aktörer	Pågår kontinuerlig
	c) Samverkanskoordinator erbjuder informationstillfällen om samverk Eksjös arbete för nyanställd personal	Bjuda in till digitala informationstillfällen	Samverkanskoordinator	Ej uppnådd
	d) Information på hemsida/intranät	Information om samverk Eksjös arbete och aktuella dokument läggs ut på kommunens hemsida/intranät samt på hemsidan för högländets samordningsförbund (samverk Eksjö)	Samverkanskoordinator	Genomförd

Bilaga 3 – Helårsrapport verksamhet

	e) samordningsförbundets inspirationsdag	Chefer, medarbetare från samtliga parter ges möjlighet att delta vid samordningsförbundets inspirationsdag	Chefer inom alla verksamheter som arbetar med målgruppen	Genomförd
2. Rutiner – informationskanaler- struktur	a)Utarbeta en skriftlig rutin för samverk arbetsgrupp/individ som innefattar mål, syfte och mötesordning	I samverk arbetsgrupp sammanställs rutiner för samverk arbetsgrupp och samverk individ	Arbetsgruppen och samverkanskoordinator	Pågående
3. Stabila samverkanssystem skapas som är hållbara på alla nivåer oberoende av regel, organisations och/eller personalförändringar samt uppföljning av dessa.	a)Styrgruppsmöte där representanter på ledningsnivå från respektive part arbetar på lednings- och strukturnivå.	Samtliga parter deltar i styrgruppens arbete. Samverkanskoordinator sammankallar till möte.	Alla parter	Genomförd
	Arbetsgruppsmöten – arbetar med planering av aktiviteter och arbete med övriga samverkansfrågor på grupp- och strukturnivå. Arbetsgruppen arbetar på uppdrag från styrgruppen	Alla parter utser representant/er till arbetsgruppen. Samverkanskoordinatorn kallar till mötena. Gruppen rapporterar till styrgruppen.	Styrgruppen	Genomförd
	c)Samverk individ – samverkan för att diskutera och planera gemensamma individärenden.	Medarbetare från kommun (KAA, AME, Ekonomiskt bistånd) Regionen och Arbetsförmedlingen	Representanter i gruppen och samverkanskoordinator	Genomförd

Bilaga 3 – Helårsrapport verksamhet

4. SIP	a) Gemensam utbildningsplan och checklista	Arbetet med att sprida kunskap om SIP pågår i alla Högländskommuner och Regionen genom pågående SIP utbildningar.	Arbetsgruppen och samverkanskoordinator	Genomförd
5. Fokusområden 2024	a) SIP utbildning	Arbetsgruppen arbetar vidare med behov och utformning av SIP utbildning inom samverk Eksjö.	Arbetsgruppen och samverkanskoordinator	Genomförd
	b) ungdomar (18-24 år) som riskerar arbetslöshet och/eller ohälsa.	Målgruppen diskuteras vid alla gruppers möten i syfte att tillsammans finna insatser som möter målgruppens behov.	Alla grupper inom samverk Eksjö	Pågående

Årsrapport samverk Eksjö baserat på handlingsplan SAMVERK Eksjö 2024.

Då tjänsten som samverkanskoordinator varit vakant från maj 2023 fram till ny samverkanskoordinator tillträdde sin tjänst i augusti 2023 har fokus under 2024 varit att skapa en överblick över hur formerna för samverk Eksjö ser ut. Vad är gjort och vilka behov finns inom Eksjö kommunområde? Under året har det blivit tydligt att arbetet inom Eksjö kommunområde påverkats negativt av att Eksjös inträde i Högländsförbundet gjordes efter övriga högländskommuner samt den vakans som varit inom tjänsten som samverkanskoordinator Eksjö kommun. Under året har arbete pågått med att få stabilitet i styrgrupp- och arbetsgrupp gällande representation från de olika parterna. Förändringar har skett inom beredningsgrupp, styr- och arbetsgrupp. Beredningsgruppen representeras från Eksjö kommun

Bilaga 3 – Helårsrapport verksamhet

av enhetschef från Arbetsmarknadsenheten som även sitter med i samverk Eksjö styrgrupp. I samverk arbetsgrupp har hälsocoach samt studie- och yrkesvägledare från Vuxi 12 anslutit till samverk Eksjös arbete.

Styrgrupp och arbetsgrupp har träffats fyra gånger under året, varav ett tillfälle varit ett gemensamt fysiskt möte mellan styr- och arbetsgrupp som planerats av deltagare från arbetsgruppen tillsammans med samverkanskoordinator. Vid det gemensamma mötet deltog Kajsa Hallmans, förbundschef Höglandets samordningsförbund för att informera om FINSAM lagen och höglandets samordningsförbund. Deltagarna delades in i mindre grupper där frågeställningar diskuteras gällande samverkan och samverkansformer i syfte att användas som underlag för att komma fram till vilka behov av samverkan som finns inom Eksjö kommunområde. Det framkom att det finns en samsyn att samverkan är viktig för att målgruppen inom samordningsförbundet ska få stöd. Behov av kontinuitet i styr- och arbetsgrupp för att komma vidare i samverkansfrågor. Uppmärksammades behov av en mer funktionsbaserad samverkan i stället för personbunden. Utmaningar som identifierades var att alla parter möter nya målgrupper där problemen är mer komplexa. Diskussion fördes hur vi ska samverka i komplexa ärenden där det framkom bland annat att vi ska använda oss av SIP processen. Deltagare från de olika parterna inom Samverk individ har via digitala möten träffats regelbundet under året.

I dialog mellan styr- och arbetsgrupp har handlingsplan för 2024 reviderats. För att sprida kunskap om höglandets samordningsförbund och samverk Eksjö har samverkanskoordinator bjudit in till en digital informationsträff för nyanställda samt övriga intresserade. Då inga anmälningar inkom genomfördes ej informationsträffen. Denna aktivitet kommer finnas med i handlingsplan för 2025. Bättre tillgänglighet till välfärdsguiden på Eksjö kommuns hemsida är åtgärdat under året. Samverkanskoordinator har etablerat kontakt med Eksjö kommuns hälsocenter och ingår i styrgruppen. Samverkanskoordinator ingår även i arbetsgrupp för Folkhälsa Eksjö kommun. Nyckelpersoner från samverk Eksjö har deltagit i utbildning gällande SIP processen som anordnats i samarbete mellan Höglandets samordningsförbund och Västra Östergötlands samordningsförbund. Totalt deltog 14 personer från Regionen (psykiatriska mottagningen och Eksjö vårdcentral) och Eksjö kommun (ekonomiskt bistånd, rektorer, kuratorer, stödsamordnare, arbetsmarknadsenheten, psykiatri- och missbruksenheten). Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har valt att ej delta. Efter de båda utbildningstillfällena följdes utbildningen upp via en enkät som skickades ut av samverkanskoordinator. Sammanfattningsvis framkom att 12 personer tyckte att utbildningen motsvarande förväntningarna samt att man för egen del kommer kunna tillämpa till man lärt sig. På frågan om utbildningen gett stöd för att förmedla kunskapen om SIP processen till kollegor i verksamhet svarade 8 personer ja och 4 nej. Utifrån svaren där även möjlighet till fritext fanns, framkom behov av att inom samverk Eksjö jobba vidare med hur implementering av SIP processen ska ske. Med anledning av detta har en uppstart av SIP nätverk startats inom kommunområde Eksjö. Arbetet kommer fortgå under 2025 då samverkanskoordinator från Tranås bjudits vid ett tillfälle för att delge hur Tranås arbetat fram SIP nätverk.

Gemensam inspirationsdag i form av föreläsningar och workshop med temat *”Organisatoriska mellanrum”* genomfördes på Höglandet 2 oktober. Föreläsare var Mats Tyrstrup och Fatane Salehi. Totalt deltog 14 personer från kommunområde Eksjö. Den rapport som sammanställs av föreläsarna utifrån vad som framkom vid workshopen finns publicerad på hemsidan för höglandets samordningsförbund.



Bilaga 3 – Helårsrapport verksamhet

Under hösten har Eksjö kommun gjort ansökan om projektmedel för finansiering av insatsen förrehabilitering där Höglandets samordningsförbund är finansiär. Inom kommunområde Eksjö kommer insatsen förrehabilitering utformas och genomföras via ett samarbete mellan Hälsocenter och stöd- och återhämtningscenter. Rutiner och informationsmaterial finns publicerade på samverk Eksjö hemsida. Beräknad uppstart i januari 2025.

241220

Sofie Järpenby

Samverkanskoordinator

Eksjö kommun



Försäkringskassan



**NÄSSJÖ
KOMMUN**



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Region
Jönköpings län

**Bräcke
diakoni**

Nässjö Läkarhus



Höglandets
samordningsförbund

Helårsrapport 2024 Samverk Nässjö

Uppdrag Samverkans mål:

- att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på

Uppdrag till arbetsgruppen från styrgruppen:

- att träffas en gång/månad för kunskapsutbyte kring gemensamma frågor samt diskutera möjliga insatser för gemensamma individärenden
- att skapa ett arbetssätt där individärenden anmäls till samverkanskoordinatoren ett visst antal dagar före varje möte
- att identifiera såväl framgångsfaktorer som hinder mellan verksamheterna samt informera styrgruppen om dessa
- att informera på respektive arbetsplats om de frågor och lösningar som arbetsgruppen lyft
- att planera informationstillfällen för att öka kunskapen om varandras verksamheter kring den aktuella målgruppen
 - att ta fram och uppdatera handlingsplan för ovanstående

Bilaga 3 – Helårsrapport verksamhet

MÅL Uppdrag Samverkan, HSF	UPPDRAG Från Styrgruppen	HUR	TIDPLAN	STATUS
Att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.		Behov uppmärksammas vid styrgruppens och arbetsgruppens träffar.	Kontinuerligt	
		Informationsträff för hela Samverk Nässjö. Tema: BIP	2024-04-12	*1
		Undersöka behovet av kontinuerlig samverkan mellan Samverkan Psyk + Ek.bistånd (+Missbruk?)	Ek.bist+psyk 2024-04-17	Pågående *2
		Informera om ekonomiskt bistånd på vårdcentralerna för att öka kunskapen hos läkare och rehabpersonal.	När inbjudan sker	*3
		Rätt stöd – Rätt försörjning Samverkan och samsyn mellan regionen och kommunerna gällande gemensamma individer i behov av rehabilitering. Använda och implementera arbetssättet.	Dokument för metod och arbetssätt finns framtaget.	*4
		Gemensam träff med arbetsgrupp och styrgrupp en gång per år	2024-11-07 Tema: Psykisk ohälsa	*5
		Samverkan med kommunens Hälsocenter	2024-02-20	Beslut om ny verksamhet fattat. *6
		Välfärdsguiden: Implementering och spridning.		Pågår

Bilaga 3 – Helårsrapport verksamhet

Att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.	att träffas en gång/månad för kunskapsutbyte kring gemensamma frågor samt diskutera möjliga insatser för gemensamma individärenden	Arbetsgruppen träffas varannan gång fysiskt och varannan gång digitalt.	Kontinuerligt	3 fysiska och 6 digitala. Närvaron har varierat. *7
		Använda Samordnad Individuell Plan (SIP) och vid behov förstärka kompetensen kring SIP-processen	Magdalena stöttar upp i spridningen av kunskapen	Uppföljning 2024-05-21 för deltagarna från SIP-utbildningen 2023
Att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar	att skapa ett arbetssätt där individärenden anmäls till samverkanskoordinatoren ett visst antal dagar före varje möte	Efterfrågas i samband med kallelsen till mötet.		Ingen rutin skapad då det fungerat bra ändå.
	att identifiera såväl framgångsfaktorer som hinder mellan verksamheterna samt informera styrgruppen om dessa	Uppmärksammas vid styrgruppens och arbetsgruppens träffar. Använda HSF's avvikelshantering.		
att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på	att planera informationstillfällen för att öka kunskapen om varandras verksamheter kring den aktuella målgruppen	Fysiskt möte	Information om BIP 2024-04-12	*1)
		Digitala informationsträffar via Teams	Vid behov	Ej varit aktuellt
	att informera på respektive arbetsplats om de frågor och lösningar som arbetsgruppen lyft.	Förslagsvis som en punkt på arbetsplatsträffar.	Kontinuerligt	
	Ta fram och uppdatera handlingsplan		Januari och december 2024	

*1) Vid årets fysiska sammankomst för hela Samverk Nässjö valde arbetsgruppen att bjuda in Mia Alfredsson och Viktoria Öneby (verksamhetsutvecklare Södra Vätterbygdens respektive Finnvedens samordningsförbund) för att informera om den danska forskningsstudien Beskäftigelses Indikator Projektet, BIP. Under dagen deltog anställda från Arbetsförmedlingen, Nässjö och Bodafors vårdcentraler, psykiatriska mottagningen Nässjö, arbetsmarknad och integration (AMI) samt enhet ekonomiskt bistånd. Föreläsningen var mycket uppskattad.

Under hösten har enhet ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenheten haft gemensam handledning utifrån BIP-forskningen med fokus på Reflexiv praktik.

*2) Ett samverkansforum startades upp under våren 2024 mellan psykiatriska mottagningen och enhet ekonomiskt bistånd, vilket fortsatt med ett par träffar även under hösten. Utifrån samtycke från patient/klient kan individärenden lyftas.

*3) Arbetsgruppen har återigen sett behovet av att sprida kunskap om ekonomiskt bistånd, men även om kommunens arbetsmarknadsenhet (AMI), till vårdcentralernas professioner. Tre av vårdcentralerna i kommunområdet är nu på gång att bjuda in.

*4) Metoden har presenterats för styr- och arbetsgrupp av samverkanskoordinator. Genomgång har även gjorts för enhet ekonomiskt bistånd.

*5) Gemensam träff hölls för styr- och arbetsgrupp under temat psykisk ohälsa. De olika verksamheterna (vårdcentral, psykiatrimottagning, Stöd- och återhämtningscenter samt Hälsocenter) presenterade sina uppdrag.

*6) Styrelsen för Högländets samordningsförbund har fattat beslut om ekonomiska medel som gör det möjligt för kommunerna att utöka sina Hälsocenter, för att komma samordningsförbundets målgrupp till del. Samverkanskoordinatorn har haft ett antal möten med kommunens hälsocoach samt kultur- och fritidschefen och dialogen fortsätter. Hälsocenter är förstärkt med en resurs på 50% som under 2024 finansieras av Nära vård-pengar och kommer under första halvåret 2025 finansieras av pengar från HSF. Samverkanskoordinatorn är numera med i styrgruppen som en länk mellan samordningsförbundet och Hälsocenter.

*7) Fyra fysiska/hybrid (en eller flera personer har deltagit digitalt) samt fem digitala. Närvaron har varierat mellan ca 6-9 deltagare, en gång endast tre deltagare och en gång fem deltagare.

2024-12-19

Magdalena Persson

Samverkanskoordinator, kommunområde Nässjö

HANDLINGSPLAN FÖR SAMVERK SÄVSJÖ 2024

Mål	Aktivitet	Hur	Ansvarig	Status
Se till att beslutade samverkansstrukturer är aktiva	Styrgruppsmöten Genomföra och medverka i styrgruppsmöten 3 ggr/år	Sävsjö kommun kallar till mötena. Representanter från alla parter deltar.	Alla parter	Genomförd
	Arbetsgruppsmöten Genomföra och medverka i arbetsgruppsmöten, minst 4 ggr/år. Gruppen arbetar på uppdrag från styrgruppen.	Samverkanskoordinatör kallar till mötena. Representanter från alla parter deltar. Gruppen rapporterar till styrgruppen.	Alla parter	Genomförd
Ha god kännedom och kunskap om verksamheterna i Samverk Sävsjö	Sprida kunskap och information om Samverk Sävsjö hos alla parter	Samtliga parter ansvarar för att information om Samverk Sävsjö och dess innehåll löpande sprids ut i de egna organisationerna.	Representanter i styrgruppen och arbetsgruppen	Pågående
	Förenklade kontaktvägar genom kontaktlista till representanter från samtliga parter i Samverk Sävsjö	Samverkanskoordinatör ser till att kontaktlistan är uppdaterad och skickar ut den till representanterna i arbetsgruppen som sedan ansvarar för att kontaktlistan sprids inom respektive organisation.	Representanterna i arbetsgruppen	Genomförd

Utbyta kunskap	Anordna samverkansträffar för personal inom Samverk Sävsjö med kunskapsutbyte om varandras verksamheter	<p>Digitala samverkansträffar minst 4 ggr/år gällande information om verksamheterna inom Samverk Sävsjö.</p> <p>1 fysisk samverkansträff utifrån tema som arbetsgruppen tar fram och som kommer att erbjudas lokalt eller gemensamt på Högländet.</p>	Arbetsgruppen	Genomförd
Utveckla samverkan inom Samverk Sävsjö	Lyfta samverkansbehov. Både inom styr- och arbetsgrupp men även via Högländets Samordningsförbund.	Styr- och arbetsgrupp tar upp behov av samverkan när det framkommer. Samverkanskoordinatören följer samverkansarbetet inom Högländets Samordningsförbund och lyfter i styr- och arbetsgrupp.	Styrgruppen, arbetsgruppen och samverkanskoordinatören	Pågående

Helårsrapport januari-december 2024

Arbetsgruppen har träffats fem gånger under året. Träffarna har skett via hybridmöten (fysisk/digitalt) för att möjliggöra att alla parter ska kunna vara delaktiga. Det har varit god närvaro från samtliga parter mellan 90–100%. Arbetsgruppen har utökats med ytterligare representanter från kommunen inom myndighet vuxen (socialpsykiatri/missbruk) och arbetsterapeut som arbetar inom projekt förrehabilitering som finansieras av Högländets Samordningsförbund. Arbetsgruppen har upprättat och planerat ett årshjul för 2024 gällande digitala samverkansträffar med olika teman som har fångats upp i respektive verksamhet. Arbetsgruppen har lyft fram goda exempel där samverkan har fungerat bra och hjälpt individen vidare i stegförflyttning mot förbättrad hälsa och egen försörjning. Processen Samordnad individuell plan (SIP) har varit en framgångsfaktor i samverkan tillsammans med individen. Arbetsgruppen har identifierat där samverkan behöver utökas och förbättras och tillsammans skrivit avvikelshantering i samverkan och/eller lyft detta vidare till styrgruppen. Arbetsgruppen har under året gemensamt tagit fram ett informationsmaterial om SAMVERK Sävsjö för nyanställda inom varje verksamhet, detta för att säkerställa att all nyanställd personal får tillgång till samma information om SAMVERK Sävsjö.

Under året har fem digitala samverkansträffar genomförts för personal från samtliga parter med följande teman:

- Information om SAMVERK Sävsjö och goda exempel på Samverkan
- Information om Supported Employment (SE) och Kommunalt aktivitetsansvar (KAA)
- Information om Peer Support
- Vad innebär sjuk och aktivitetsersättning/aktivitetsersättning vid förlängd skolgång?
- Arbetsförmedlingens insatser för FINSAM målgruppen

Vid varje uppkoppling har det varit mellan 25–40 personer som har tagit del av respektive information. Varje tillfälle har avslutats med gemensamma dialoger/erfarenhetsutbyte/frågor.

Samverkanskoordinator har tillsammans med rehabkoordinatorerna på vårdcentralen och psykiatri anordnat en fysisk workshop 11 juni för personal inom arbetsmarknadsenheten i Sävsjö kommun, för att utöka samverkan för individer som har en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom och som saknar sjukpenning grundande inkomst (SGI) detta utifrån samverkansmodellen Rätt Stöd-Rätt försörjning som implementerats i kommunområde Sävsjö under 2023/2024.

SAMVERK SÄVSJÖ har tillsammans med SAMVERK Vetlanda skapat ett SIP nätverk där samtliga representanter från de olika verksamheterna har blivit inbjudna. Under året har man haft två digitala träffar. Syftet med SIP nätverket är att hålla SIP som process levande, delge framgångsfaktorer och hinder och ett forum för erfarenhetsutbyte och möjlighet att ställa frågor då det är ett gemensamt nätverk.

Styrgruppen har träffats vid två tillfällen via teams, detta för att möjliggöra att alla ska kunnat närvara. Det har varit god närvaro från samtliga parter på 90–100%. Vid dessa träffar har man gett varandra information om varandras verksamheter och följt hur sjukpenningtalet och arbetslösheten sett ut i Sävsjö kommun. Samverkanskoordinatorn har gett information om arbetet som sker i arbetsgruppen men också vad som skett och varit på gång inom Samverk Högländet.

Styr och arbetsgrupp har haft en gemensam träff under hösten där man tillsammans följt upp status av handlingsplan för 2024, sett över behov av revidering av handlingsplanen för 2025 och lyft inkomna avvikelser i samverkan. Vid detta tillfälle fick samtliga ytterligare information om syfte med avvikelshantering i samverkan samt information om hur status ser ut i projekt förrehabilitering som startade under hösten 24.

Reviderad 231031

Styr-och arbetsgrupp har kontinuerligt diskuterar samverkansbehov i de träffar som har genomförts.

Nya representanter har tillkommit i arbetsgruppen där samverkanskoordinatörn informerat om SAMVERK Sävsjö. Kontaktlistan har uppdaterats kontinuerligt när nya representanter tillkommit och därefter skickats ut till samtliga.

Gemensam inspirationsdag på Högländet genomfördes 2 oktober med tema; *Organisatoriska mellanrum med Mats Tyrstrup och Fatane Salehi*. Totalt deltog 11 representanter från kommunområde Sävsjö. Samverkanskoordinatörn har tillsammans med parterna, samverkanskoordinatorerna på högländet och förbunds chef planerat och genomfört inspirationsdagen.



UPDRAG SAMVERKAN

HELÅRSRAPPORT 2024

KOMMUNOMRÅDE TRANÅS



Helårsuppföljning Uppdrag Samverkan Kommunområde Tranås 240101–241231

Kommunområde Tranås har genomfört planerade aktiviteter i syfte att nå uppsatta mål samt visioner utifrån Lokal Överenskommelse och Handlingsplan i enlighet med lagen om finansiell samordning.

Handlingsplan Uppdrag Samverkan kommunområde Tranås

Handlingsplanen är utformad för det lokala samverkansarbetet mellan parterna och rör samverkan i Tranås.

Vision: vårt lokala samverkansarbete ska leda till välkända, fungerande rutiner och kännetecknas av god kännedom och respekt för varandras arbete.

Samverkansarbetet ska bli en naturlig del av det ordinarie arbetet och ska genomsyras av en konstruktiv och framåtblickande anda.

Målgrupp: personer i arbetsför ålder från 16 år med komplex problematik med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från två eller flera av berörda parter.

Mål på strukturell- organisatorisk nivå

Ha god kännedom och kunskap om varandras verksamheter och möjliga insatser för vår gemensamma målgrupp.

Bibehålla och utveckla fungerande formella samverkansstrukturer mellan samtliga aktörer.

Bibehålla och utveckla gemensam värdegrund och inställning till samverkan.

Mål på individnivå

Ge individer ökade förutsättningar för aktivitet/delaktig, att nå egen försörjning och uppleva självständighet samt ökad upplevelse av hälsa.

Genomförda aktiviteter/insatser enligt handlingsplan Uppdrag Samverkan 2024

Lokala Samverkans Gruppen (LSG); chefsgrupp med representanter från samtliga fyra parter. Träffats fyra gånger under 2024, två digitala träffar och två fysiska varav det ena tillsammans med Arbetsgruppen Samverk Tranås. Sista LSG får året genomfördes utvärdering av Lokal Överenskommelse och Handlingsplan med följande frågor: Har samtliga parter deltagit vid LSG? Är upplevelsen från deltagande parter att mötestiden varit fylld och effektiv? Är upplevelsen att utökad samverkan har skett? Resultat; bra representation från samtliga parter under året. Upplevelsen från samtliga parter att mötestiden varit fylld och effektiv och att utökad samverkan skett. Genomgång av nuvarande Överenskommelse och Handlingsplan gjordes på sista mötet -24, vilket ledde till revidering av båda dokumenten inför -25. Att LSG är högst delaktig i Lokal Överenskommelse för samverkan mellan parterna i FINSAM, skapar goda förutsättningar för att samverkan i kommunområde Tranås ska fungera så effektivt som möjligt och att uppsatta mål ska uppnås. LSG fyller också en viktig funktion som styrgrupp till Arbetsgruppen Samverk Tranås och till SIP-nätverket Finns oklarheter om hur överförande av info om samverkan ut till egen verksamhet/organisation går till. Behov att lyfta detta under 2025.

Arbetsgruppen Samverk Tranås; medarbetargrupp med representanter från samtliga fyra parter i FINSAM. Fyra ordinarie träffar under -24. Samtliga fysiska, varav ett gemensamt med LSG. Ytterligare tre arbetsgruppsmöten genomfördes hösten -24 utifrån uppdraget att ta fram förslag på navigationskarta. Samverkanskoordinator är ansvarig och sammankallande för arbetsgruppen. Utvärdering av Lokal Överenskommelse och Handlingsplan genomfördes sista mötet -24 med följande frågor: Har



alla parter deltagit vid Arbetsgruppsmöten? Har punkten "Goda samverkansexempel" lyfts på varje möte? Är upplevelsen från deltagande parter att mötestiden varit fylld och effektiv? Är upplevelsen att utökad samverkan har skett? Genomförs formella samverkansforum; SIP/ Samverk Tranås? Resultat; Bra representation från samtliga aktörer under året. Punkten *Goda Exempel på samverkan* beskrivs som viktig och har lyfts på varje möte. Upplevelsen från samtliga att mötestiden varit fylld och effektiv och att utökad samverkan skett. Upplevelsen är att antalet genomförda formella samverkansforum har ökat ffa uppstart av SIP-processer. Arbetsgruppen ska sprida info om samverkan till verksamhet/organisation tex via APT eller info via mail. Behov finns av att -25 se över om och hur detta görs. Arbetsgrupp och samverkanskoordinator fastställde på sista mötet aktiviteter i Handlingsplan Samverk Tranås -25. Samverkanskoordinator ansvarar för planering och genomförande av aktiviteter enligt Handlingsplanen tillsammans med arbetsgruppen. Arbetsgruppen fyller en viktig funktion att tillsammans med samverkanskoordinatorn utveckla och bibehålla samverkan på en strukturell organisatorisk nivå och därmed få samverkan att fungera på individnivå – en förutsättning för att nå uppsatta mål.

Inspirationsförmiddag samverkan Under maj månad genomfördes inspirationsförmiddag i samverkan i kommunområde Tranås. Det var en fortsättning på temat Samverkan för tidig prevention av kriminalitet från utbildnings- och inspirationsdagen i Eksjö i höstas med fokus på samverkan, tidiga insatser och skyddsfaktorer. Ett högt deltagarantal och bra engagemang och respons.

Digitala frukostmöten Under 2024 har fyra digitala frukostmöten genomförts. Det är Hälsocenter, VUX Tranås, Barn- och ungdomspsykiatriska mottagningen (BUP) samt Vuxenteamet som under 30 minuter har presenterat sina verksamheter och insatser som erbjuds målgruppen aktuell inom FINSAM. Det har varit ett högt deltagande på frukostmöten med bra respons.

Informationsspridning om samverkan och SIP Samverkanskoordinatorn har under -24 vid ett flertal tillfällen tillfrågats om att delge information om samverkan och SIP för ny personal inom verksamheter i Tranås kommun. Informationstillfällen om samverkan och SIP har också genomförts för ledningsgrupper inom Socialförvaltningen Tranås kommun. Det har varit större efterfrågan på denna insats under 2024 än tidigare år, vilket är positivt.

Lokalt utvecklingsarbete Samverkanskoordinatorn driver utifrån uppmärksammade samverkansbehov **lokala utvecklingsarbete** i kommunområde Tranås :

- **Samordnad både Individuell Plan (SIP)** Våren -22 startade Kommunområde Tranås ett utvecklingsarbete kring Samordnad Individuell Plan (SIP) – pågår. Efter gemensam SIP utbildning våren -23 bildades SIP-nätverk med uppdrag att säkerställa utveckling och implementering av SIP samt vara stödfunktion av SIP processen i egen verksamhet. Samverkanskoordinatorn ansvarar för nätverket. LSG är styrgrupp för utvecklingsarbetet. Stående punkt på dagordningen LSG är SIP- info från samverkanskoordinator. Nätverket har utökats under -24, vilket påskyndar och underlättar implementering, spridning och bibehållande av SIP som metod och process. Nätverket har under året -24 haft fem digitala träffar. På uppdrag av LSG genomfördes -24 en utvärdering av SIP. Frågor ställdes till SIP-nätverket kring användandet av SIP - positiva resultat både gällande kvalitativa och kvantitativa parametrar. Utvärdering av SIP är ett utvecklingsområde inom kommunområde Tranås och även inom Samverk Högländet. Kommunal utveckling har pågående utvecklingsarbete kring SIP, visst samarbete kan komma att bli aktuellt under -25 tex gällande uppföljning.



- **Dialogmöten; kommun och region; Rätt Stöd Rätt Försörjning** samverkan sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocesser för målgruppen med ekonomiskt bistånd, sjukdom/ohälsa som försörjningshinder och saknar SIG. Samverkansutmaningar kring målgruppen var temat på gemensam träff i maj -24 Arbetsgrupp/LSG . **Pilotprojekt** mellan kommunen (Arbetsmarknadsavdelningen och Stöd och försörjningsenheten) och en vårdcentral med fokus på rehabiliteringsprocesser i samverkan för målgrupp påbörjades i slutet av -24. Pilotprojektet kommer att genomföras under -25.
- **Dialogmöten ; FK, Region och kommun: Aktivitetsersättning samverkan ungdomar som har/ska ansöka om aktivitetsersättning.** Kartlagt och förbättrat nuvarande samverkansrutiner och processer i samband med aktivitetsersättning. Syfte; säkerställa att ungdom erbjuds relevanta insatser under tiden i aktivitetsersättning, skapa förutsättningar som möjliggör individuell stegförflyttning med mål egen försörjning efter tid i ersättningen. Fyra dialogmöten -24. Samverkanskoordinator varit sammankallande. Utmynnat i en arbetsmetod/process som ska prövas -25. Dialogmöten har lett till ökad kunskap och förståelse om varandras uppdrag och möjliga insatser- effektiviserat samverkan kring målgruppen.
- **Navigationskarta/kort** Arbetsgruppen fick vid gemensamt möte med LSG maj -24 uppdrag att ta fram förslag på navigationskarta/kort. Bakgrund; Ofta svårt för målgrupp med behov av samordnade insatser att navigera mellan olika aktörer och insatser. Syftet med navigationskarta och navigationskort; individen ska få ökad kunskap om och förståelse för egen rehabiliteringsprocessprocess, ökad delaktighet och förbättrad compliance i planerade insatser i samverkan. Ökade förutsättningarna för stegförflyttning mot individuellt uppsatta mål. Arbetsgruppen har under hösten -24 haft två extra insatta möten för uppstart upp av arbetet med navigationskarta. Presenterades på sista LSG-24. Beslut LSG; fortsatt arbete med Navigationskort Centrala begrepp : hälsolitteracitet, delaktighet och empowerment– tema på gemensam inspirationsdag i vår.
- **Förrehabilitering i Hälsocenter** Samverkanskoordinator var under början av -24 delaktig i den projektansökan som gjordes för ny verksamhet inom HSF; Förrehabilitering i Hälsocenter. Efter att projektansökan godkändes av HSF:s styrelse har samverkanskoordinator ingått i arbetsgrupp tillsammans med enhetschef och hälsocoach Hälsocenter för att planera och möjliggöra uppstart av projektet januari -25. Samverkanskoordinator kommer under -25 fortsatt ingå i arbetsgruppen samt i styrgrupp för Hälsocenter.

Samverk Högländet. Gemensamma utvecklingsarbeten i samtliga kommunområde HSF. Se separat dokument: *"Utvärdering Handlingsplan Samverk Högländet"*

Referensgrupp SKR SGI-0 Samverkanskoordinator kommunområde Tranås har under -24 varit representant i SKR:s referensgrupp ; *SGI 0*, ett nationellt utvecklingsarbete, liknande det regionala utvecklingsarbetet med Rätt Stöd Rätt Försörjning. Deltagande i referensgruppen har pågått sedan början av -23.

<p>Mål i Handlingsplan Samverk Tranås <i>Samtliga verksamheter och aktiviteter (insatser) kan kopplas till samtliga mål</i></p> <p><i>Ha god kännedom och kunskap om varandras verksamheter och möjliga insatser för vår gemensamma målgrupp.</i></p> <p><i>Bibehålla och utveckla fungerande formella samverkansstrukturer mellan samtliga aktörer.</i></p> <p><i>Bibehålla och utveckla gemensam värdegrund och inställning till samverkan.</i></p>	<p>Lokala Samverkans Gruppen (LSG)/Styrgrupp. Chefsgrupp med representanter från samtliga fyra parter.</p>	<p>LSG har träffats fyra gånger under -24. Två digitala möten och två fysiska varav det ena tillsammans med Arbetsgruppen Samverk Tranås</p> <p>Uppföljning och utvärdering Lokal Överenskommelse Samverk Tranås och Handlingsplan Samverk Tranås</p>	<p>Bra representation och engagemang från samtliga parter.</p> <p>Uppföljning, utvärdering och revidering av Lokal Överenskommelse och Handlingsplan genomfördes på sista LSG. Resultat uppföljning: Bra representation från samtliga parter. Samtliga parter upplever att mötestiden varit fylld och effektiv och att utökad samverkan skett.</p>	Återkommande	Genomfört
	<p>Arbetsgruppen Samverk Tranås. Medarbetargrupp med representanter från samtliga fyra</p>	<p>Arbetsgruppen har träffats fysiskt fyra gånger under -24 varav det ena tillsammans med LSG.</p> <p>Arbetsgrupp och samverkanskoordinator fastställer Handlingsplan Samverk Tranås, ansvarar för planering och</p>	<p>Bra representation och engagemang från samtliga parter.</p>	Återkommande under året	Genomfört

<p><i>Ge individer ökade förutsättningar för aktivitet/delaktig, att nå egen försörjning och uppleva självständighet samt ökad upplevelse av hälsa.</i></p>	<p>Gemensamma utbildnings- inspirationstillfällen i Samverkan</p>	<p>genomförande aktiviteter enligt Handlingsplanen.</p>	<p>Resultat utvärdering; Bra representation från samtliga. Punkten <i>Goda Exempel på samverkan</i> har lyfts på varje möte. Upplevelsen från samtliga att mötestiden varit fylld och effektiv och att utökad samverkan skett. Antalet SIP-processer har ökat.</p>	<p>Uppföljning och utvärdering Lokal Överenskommelse och Handlingsplan genomförs på årets sista arbetsgruppsmöte</p>	<p>Genomfört</p>
		<p>Informationstillfällen gällande Samverkan för personal hos aktörerna. Introduktion samverkan nyanställda.</p>	<p>Samverkanskoordinator har bjudits in till ledningsgrupper och till APT inom socialförvaltningen för info om Samverk Tranås och SIP-processen</p>	<p>Återkommande -25</p>	<p>Genomfört</p>
		<p>Digitala frukostmöten där verksamheter informerar om insatser för gemensam målgruppen i FINSAM.</p>	<p>Genomfört fyra digitala frukostmöte 2024</p>		<p>Genomfört</p>
		<p>Lokal utbildnings- och inspirationsförmiddag Samverk Tranås</p>	<p>Under våren -24 genomfört lokal</p>	<p>Under året påbörjat planering av lokal</p>	<p>Genomfört</p>

		Utbildning- och inspirationsdag Samverk Högländet	inspirationsförmiddag Fokus; Samverkan Ungdomar med komplex problematik. Hösten -24 genomfört gemensam utbildnings- och inspirationsdag Samverk Högländet.	inspirationsdag våren -25 med tema; Navigationskort/karta fokus på hälsolitteracitet och ökad compliance.	Genomfört
	Utvecklingsarbete Samverk Tranås Rätt stöd – rätt försörjning	Implementering av metoden <i>Rätt stöd Rätt försörjning</i> . Tvåpartsamverkan kommun och region. Aktiva sjukskrivning- och rehabprocesser för målgrupp med e.b och som saknar SGI Utvecklingsarbete Kommunen och Regionen fokus på målgrupp med e.b, uppger sjukdom och ohälsa som hinder för arbete, saknar SGI	Kontinuerlig info om utvecklingsarbetet med Rätt Stöd Rätt Försörjning till LSG och Arbetsgrupp. Påbörjat pilotprojekt tvåpartsamverkan kommunen och en vårdcentral . Fortsatt utvecklingsarbete mellan kommunen under -25	Fortsatt utvecklingsarbete -25 Fortsatt utvecklingsarbete -25	Genomfört

	Samordnad Individuell Plan – SIP som metod och process	SIP Nätverk med representanter från parterna kommun och region. Säkerställer fortsatt utveckling, implementering i egen verksamheten. Stödfunktion SIP i egen vh Samverkanskoordinator ansvarar för SIP-nätverket. LSG är styrgrupp.	SIP Nätverket har haft fem digitala träffar -24. Fortsatt utvecklings- och implementeringsarbete med SIP. Behov av metod för uppföljning	Fortsatt utvecklingsarbete -25 Uppföljning av SIP som metod och process LSG samt redovisning av statistik gällande SIP på sista LSG -24 Fortsatt uppföljande statistik under -25.	Genomfört
	Dialogmöte; Samverkan i samband med Aktivitetsersättning	Dialogmöten; FK, Vårdgivare, Kommun. Ungdomar 20–29 år inför, under och efter tid med aktivitetsersättning	Fyra dialogmöten -24. Samverkanskoordinator sammankallande. Utmynnat i arbetsmetod/process - tillämpas -25. Ökad kunskap, förståelse om varandras uppdrag och insatser - effektiviserat samverkan kring specifik målgrupp.	Fortsatt utvecklingsarbete -25	Genomfört
	Navigationskarta/kort	Arbetsgrupp och Samverkanskoordinator uppdrag ta fram förslag på navigationskarta/kort. Underlätta målgrupper inom FINSAM att navigera mellan samverkansaktörer. Ökad förståelse, delaktighet och	Arbetsgrupp tre extra möten -24. Förslag på navigationskarta/kort Presenterat sista LSG-24. Tillämpa/utveckla -25. Inspirationsdag i vår fokus på navigationskort och hälsolitteracitet	Fortsatt utvecklingsarbete -25	Uppstartat augusti -24

		compliance i egen rehab process - hälsolitteracitet			
	Förrehabilitering i Hälsocenter HSF	Arbetsgrupp Förrehab i Hälsocenter; enhetschef och hälsocoach Hälsocenter, samverkanskoordinator. Styrgrupp Hälsocenter	Medverkat i projektansökan våren -24 Under -24 återkommande träffar arbetsgrupp Förrehab. Bedrivit planeringsarbete inför uppstart av Förrehab. i Hälsocenter jan-25.	Fortsatt utvecklingsarbete -25 Samverkanskoord. kommer från jan-25 ingå i styrgruppen för Hälsocenter	
	Utvecklingsarbete Samverk Höglandet Samverk Höglandet Se separat dokument: "Utvärdering Handlingsplan Samverk Höglandet"	Info till LSG och Arbetsgrupp om utvecklingsarbete inom Samverk Höglandet: SIP-processen, Rätt Stöd Rätt Försörjning, Förrehabilitering, Valfärdsguiden	"Samverkanskoordinator informerar" stående punkt på dagordningen i LSG samt Arbetsgrupp.	Pågående	Genomfört
	Rätt Stöd Rätt Försörjning; tvåpartsamverkan region och kommun	Implementering och spridning av arbetsmetoden Rätt Stöd Rätt Försörjning;	Medverkat vid infotillfälle på ReKo gällande Rätt Stöd Rätt Försörjning		Genomfört



Årsrapport Uppdrag Samverkan 2024

Handlingsplan för Samverk Vetlanda 2022 – 2024,

Denna handlingsplan är styrande för arbetet inom Samverk Vetlanda. Handlingsplanen beslutas för en period på 3 år, och revideras årligen under första kvartal. Den är framtagen och beslutad av arbetsgrupp och styrgrupp inom Samverk Vetlanda, av och för parterna: **Vetlanda Kommun** Socialförvaltningen (SO), Vård- och omsorgsförvaltningen (VO), Barn- och utbildningsförvaltningen (BU), **Region Jönköpings Län** (RJL); Vårdcentralerna Bra Liv Vetlanda och Landsbro, Vårdcentralen Aroma, Vitala vårdcentral, Psykiatriska mottagningen Vetlanda, **Arbetsförmedlingen** (AF) och **Försäkringskassan** (FK).

Mål – vad vill vi uppnå?	Aktivitet – vad ska vi göra?	Hur	Ansvarig	Status
1.Vi har aktiva och hållbara strukturer och för samverkan.	1a) Vi har en styrgrupp med chefer från varje part som träffas 3 gånger per år.	Cheferna deltar i styrgruppsmöten, som är ett forum för samverkan mellan parterna. Cheferna prioriterar samverkansfrågor och skapar förutsättningar för samverkans-arbetet inom sin verksamhet.	Chefer i styrgrupp.	3 möten 2024
	1b) Vi har en arbetsgrupp med medarbetare från varje part som träffas minst 4 gånger per år.	Medarbetare deltar i arbetsgruppsmöten, som är ett forum för utbyte av information mellan parterna. Som medlem i arbetsgruppen representerar man sin arbetsplats, är ambassadör för samverkansarbetet och	Medarbetare i arbetsgrupp.	5 möten 2024

Bilaga 3 - Helårsrapport verksamhet

		erbjuder stöd till kollegor gällande samverkan.		
	1c) Uppföljning av det lokala arbetet med målgruppen som inte har sjukpenningsgrundande inkomst, SGI, görs inom styrgruppen för Samverk Vetlanda.	Information om och frågor kring samverkan i löpande arbetet med målgruppen avhandlas inom styrgruppen i Samverk Vetlanda.	Styrgruppen Samverkanskoordinator bjuder in representant minst 1g/år.	Redovisningen flyttat till feb. 2025
	1d) Uppföljning av det lokala arbetet med "skola-arbetsliv" görs inom styrgruppen för Samverk Vetlanda.	Information om och frågor kring arbetet med skola-arbetsliv avhandlas inom styrgruppen i Samverk Vetlanda.	Styrgruppen, samverkanskoordinator och rektor för gymnasieskolan.	Löpande under året
2. Personal hos alla parter har god kännedom och kunskap om Samverk Vetlanda och arbetet med vår gemensamma målgrupp.	2a) Samverkansträffar arrangeras 2 gånger per år. Tema kan variera efter behov, identifieras och beslutas av arbetsgrupp och styrgrupp.	Arbetsgruppen arrangerar samverkansträffar 2 gånger per år. En av träffarna är HSF inspirationsdag. Träffarna erbjuder information om aktuellt tema samt är en arena för medarbetare från olika parter att träffas. Chefer ger medarbetare från alla parter möjlighet att delta.	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	Digitala träffar under 2024: 11/6, 4/9, 5/11, 5/12.
	2b) Information om samverkansarbetet och Samverk Vetlanda.	Information om Samverk Vetlandas arbete och aktuella dokument finns på Högländets Samordningsförbund hemsida. Kännedom om denna ska ges till alla ny personal hos alla parter; Samverk Vetlanda - Samordningsförbunden Jönköping län (finsamjonkopingslan.se)	Chefer ansvarar för att sprida informationen till sina (ny-)anställda. Samverkanskoordinator håller sidan uppdaterad.	2 digitala tillfällen: 5/4 och 9/10
3. Fokus på vår gemensamma målgrupp.	3a) Vi ger vår gemensamma målgrupp stöd enligt 5R-principen = rätt person ska få rätt insats i rätt tid av rätt aktör till rätt kostnad.	Med individen i fokus fångar vi tillsammans upp när någon ur målgruppen inte får det stöd den behöver. Vi lyfter frågeställningar i samverkans forumen och hittar	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	Löpande

		gemensamt lösningar utifrån dom verktygslådor, regelverk och samarbetsstrukturer vi har.		
	3b) Vi har alla som mål att ha ett nära och fungerande samarbete kring individer med rehabiliteringsbehov som har kontakt med flera av parterna.	-Vi använder Samordnad Individuell plan (SIP) som verktyg för att säkerställa processen för samarbete. -Alla medverkande parter tar ett stort ansvar i både överlämningar och samarbete. -Samverkanskoordinator omvärlds bevakar framgångsrika metoder för att jobba fokuserat med samverkansutmaningar mellan vissa enheter/parter.	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	Pågående, även inom Samverk Höglandet
	3c) Säkerställa individperspektivet.	Arbetsgruppen uppmärksammar och arbetar aktivt med att säkerställa att individperspektivet beaktas. Bjuda med deltagare/klient till minst 1 möte under året. Använda till exempel "levande bibliotek".	Arbetsgruppen	Peer Support deltagit vid arbetsgruppsmöten
4. Utveckling av samverkan inom Samverk Vetlanda.	4a) Kontinuerliga uppdateringar.	På styr- och arbetsgruppsmötena uppdaterar man varandra på relevanta nyheter hos parterna. Alla parter lyfter in samverkansfrågor på strukturell-, grupp- och individnivå (avidentifierat), som rör målgruppen.	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	Görs
	4b) Identifiering av utvecklingsområden.	På styr- och arbetsgruppsmöten identifieras utvecklingsområden. Styrgruppen har mandat att besluta om utvecklingsarbete och ge arbetsgruppen i uppdrag att utföra arbetet.	Samverkanskoordinator, arbetsgrupp och chefer.	Löpande

5. Samverkan mellan samverkanskoordinatorer på Höglandet. Egen handlingsplan för Samverk Höglandet finns som bilaga.	5a) Arbete med Samordnad Individuell plan, SIP	Arbetet med att sprida kunskap om SIP pågår i alla Höglands-kommunerna och även Regionen. Vi följer, sprider och samarbetar kring SIP-arbetet.	Samverkanskoordinator	Löpande. SIP-utbildning för Vuxenenheten 2 SIP-nätverk har anordnats: 12/4 och 6/9
	5b) Omvärldsbevaka och följa arbetet inom samverkansområdet. Extra fokus på Lokala överenskommelser med AF-Kommun, BIP-forskningen, Målgruppen utan SGI	Ta del av information inom Höglandets Samordningsförbund, Kommunal Utveckling och andra kommuner gällande hur dom arbetar vidare med och tar vara på BIP-forskningens resultat.	Samverkanskoordinator	Löpande
	5c) Kommunikation och uppföljning	Hemsidan till HSF Välfärdsguiden Gemensam utvärdering, nationella indikatorenkäter Samverkan kring gemensamma frågor	Samverkanskoordinator	Löpande

Budget/kostnad/resurser:

Samverkansträffar: lokal – går att hyra gratis inom Vetlanda kommun. Fika/frukost till en budget på ca. 1500 – 2000 sek. per samvekansträff.

Samverkanskoordinator: tjänst finansierad av Höglandets Samordningsförbund på 50 %.

Övrigt: Alla parter bidrar med personalresurser till att delta i styr- och arbetsgrupp, samt internt arbete med samverkansfrågor.

Höglandet Samordningsförbund inspirationsdag: Samverkanskoordinatorer sitter med i planeringsgrupp kring den årliga Inspirationsdagen.

BIP: Beskäftigelse Indikator projektet [BIP - Samordningsförbunden Jönköping län \(finsamjonkopingslan.se\)](http://BIP - Samordningsförbunden Jönköping län (finsamjonkopingslan.se))

Samplanering: Grupperna Samverk Vetlanda och Samarbetsgrupp gällande missbruk/riskbruk/beroende, ska samarbeta och samplanera kring mötestider och andra beröringspunkter (t.ex. aktiviteter i handlingsplaner) i den mån det går.

Årsrapport för Samverk Vetlanda gällande 2024:

Handlingsplanen är senast reviderad 24-02-28

1. Vi har aktiva och hållbara strukturer och för samverkan.

Representation vid styr- och arbetsgrupp:

- Årets första möte hade vi gemensamt för styr- och arbetsgrupp. Tema var en *tillbakablick från 2017* och även *fokus på våra roller* och uppdrag inom Samverk Vetlanda. En uppskattad träff.
- Styr- och arbetsgruppen i Samverk Vetlanda har träffats kontinuerlig och enligt plan under våren. Det har över lag varit bra deltagande på mötena under året.
- VC Aroma har varit utan chef och haft en pressad verksamhet under våren vilket gjort det svårt att delta i styrgruppen, men har deltagit vid höstens möte.
- VO-förvaltningen har haft instabilt inom personalgruppen för myndighetshandläggning under våren, och därav haft svårt med representation i arbetsgruppen. Detta har löst sig under hösten.

Målgrupp SIG 0: Rutin från det länsövergripande arbetet är klar och har spridits under året. Det lokala arbetet med målgruppen har fortsatt och går hand i hand med den nya rutinen. Vid styrgruppsmötet i oktober beslutades att skjuta fram redovisningen till februari 2025, för att då få en bild över hela 2024.

SamSTART: Vetlanda kommun deltar i ESF-projektet SamSTART som leds av Arbetsförmedlingen. Samverkanskoordinator och AFs representant i styrgruppen följer arbetet och rapporterar löpande in i Samverk Vetlanda. Kort sammanfattat kan sägas att det fungerar mycket bra. 20 elever aktualiserades under läsåret 2023/2024. Kontaktvägarna blivit tydligare och fler elever med funktionsnedsättning fångas nu upp och blir i större utsträckning erbjudna stöd i övergång från gymnasiet till vuxenlivet.

2. Personal hos alla parter har god kännedom och kunskap om Samverk Vetlanda och arbetet med vår gemensamma målgrupp.

Resultat från digitala infoträffar under 2024:

Peer Support (11 juni): ca. 30 deltagare, mycket uppskattat!

Våld i nära relationer (4 september): ca. 60 deltagare, viktig och efterfrågat tema.

Försäkringskassan sjuk- och akt.ers. (5 november): ca. 35 deltagare, väckte många bra och relevanta frågor. Svar återkopplades i mailutskick till deltagande.

Arbetsförmedlingen insatser för målgruppen (5 december): ca 35 deltagande, info som gav bra översikt över AFs insatser till målgruppen.

Digitala infoträffar om Samverk Vetlanda till (ny)anställda hos parterna:

5 april: 27 deltagande, varav 19 kommunanställda, 8 från andra parter

16 oktober: 10 deltagande, alla kommunanställda

3. Fokus på vår gemensamma målgrupp

Lägesrunda och identifierade samverkansbehov lyfts alltid på styr- och arbetsgruppsmötena, där det finns bra engagemang och klimat för att ta upp både utmaningar och framgångsfaktorer.

Ett av de mest konkreta verktyg vi har för samverkan på individnivå är Samordnad Individuell Plan (SIP). Under året har Samverkanskoordinator i Sävsjö och Vetlanda tillsammans anordnat två digitala nätverk där personal får input och dela erfarenheter kring SIP. Det har varit uppskattade tillfällen och kommer fortsätta efter önskemål även under 2025. Personal från Regionen och kommunerna har deltagit.

Samarbete med Peer Support fortsätter. Peer Support hos psykiatrin, Lars Agerbrink, blir inbjuden på arbetsgruppens möten och ha även presenterar sig och sitt uppdrag på en av årets digitala infoträffar. Lars kommer in med ett viktigt perspektiv utifrån målgruppen med psykisk ohälsa.

4. Utveckling av samverkan inom Samverk Vetlanda.

Utvecklingsområden som jobbats med under året är;

Hälsocenter: Efter att alla kommuner och parter i Samordningsförbundet uppmärksammat värdet av Hälsocenter för vår gemensamma målgrupp skrevs en ansökan om utökat verksamhet under våren. I maj 2024 fattade Höglandets Samordningsförbund Styrelse beslut om "förrehabilitering i Hälsocenter". Detta resulterade i ekonomiska medel till Hälsocenter som gör att man i Vetlanda utökar verksamheten med 50% tjänst under hela 2025. Kopplat till detta har det gjorts en satsning på att stärka kommunens Hälso och sjukvårdspersonal i att förskriva Fysisk aktivitet på Recept. Utbildningstillfälle hölls med hjälp av Regionens Folkhälsosamordnare 4/11, och nytt tillfälle är bokat till 19/3-25 för uppföljning. Denna gång blir även Regionens personal (2 från varje VC) inbjudna.

Samverkansutmaning: Det uppmärksammas att människor fortfarande hamnar i kläm mellan våra myndigheter och insatser. Arbetsgruppen har uppdaterat dokument med våra kontaktuppgifter, och försöker sprida detta samt skicka budskapet att vi alla som jobbar med människor måste hjälpas åt i att "lotsa" individer så dom får rätt stöd. Målgrupper vi är extra oroliga för är unga vuxna som inte arbetar eller studerar samt utrikesfödda med hälsoproblematik som fastnar i utanförskap.

Nyhetsbrev: Samverkanskoordinator försöker skicka nyhetsbrev till alla i styr- och arbetsgrupp några gånger per år för spridning till personal som jobbar med målgruppen. Breven innehåller korta nyheter från parterna, info gällande samverkan, tips på föreläsningar och insatser samt samverkanstips för inspiration.

Avvikelse i samverkan: Finns nu information och rutiner på HSFs hemsida. 4 avvikelser i Samverkan har gjorts i Vetlanda. Vi har testat rutinen och återkopplat i styr- och arbetsgruppen kring hur den kan användas på ett positivt sätt till utveckling och lärande.

5. Samverkan mellan samverkanskoordinatorer på Högländet, se även egen handlingsplan och halvårsrapport.

SIP-processen jobbas ständigt med inom HSF. Vi följer nationella nätverk, har dialog med Regionen för samsyn och samarbete och jobbar mycket med spridning av information utifrån lokala önskemål och behov. På slutet av året har Kommunal utveckling (KU) fått ett uppdrag kring SIP i länet. Samverkanskoordinatorerna haft ett första möte med representant från KU, som kan konstatera att Högländet ligger långt framme i frågan jämfört med de andra Samordningsförbunden. Det är glädjande att man ser effekt av många års arbete med frågan.

Informationsspridning: Samverkanskoordinator tar in, och skickar vidare relevant information till styr- och arbetsgrupp samt berörda medarbetare.

Kommunikation och uppföljning: Hemsidan till HSF har utvecklats och fyllts på under året. Valfärdsguiden har diskuterats både lokalt och övergripande i förbudet, utmaningar finns i att hålla den tillräckligt uppdaterad och matnyttig utan att det blir för krävande. Tre olika enkäter har gjorts under hösten som blir spännande att få ta del av resultaten ifrån.

//Annika Synnes Lindberg, 2024-12-20

Samverkanskoordinator Vetlanda

Årsrapport 2024

Kansli

Tjänsteperson

Förbundschef Kajsa Hallmans, heltidstjänst 100%

Kontaktuppgifter

Högländets samordningsförbund, Kaserngatan 16, 575 35 Eksjö

076-723 31 17

hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

www.finsamjonkopingslan.se är gemensam hemsida för länets tre samordningsförbund.

Löne- och personaladministration

Samordningsförbundet har ett avtal med Region Jönköpings län om köp av viss administration från regionens kansli. Regionen sköter ekonomi- och personaladministration åt samordningsförbundet.

Nätverk mellan förbund

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS). NNS bjuder in till digitala månadsträffar med förbundschefer. I början av 2024 gick en intresseanmälan ut till samordningsförbunden med en möjlighet till att få vara med och bidra som tjänstepersonstöd för NNS. Efter dialog med ordförande i Högländets samordningsförbund, anmälde förbundschef intresse och var i maj en av fyra förbundschefer som tillträdde uppdraget som NNS tjänstepersonstöd. Samordningsförbundet säljer 20% av förbundschefens heltidstjänst till NNS.

Under året har NNS bjudit in till nationella, digitala ordförandeträffar för medlemsdialog om aktuella frågor och information. NNS har lanserat en ny hemsida och under 2024 har arbetet med NNS fem prioriterade områden i det strategiska påverkansarbetet för samordningsförbundens förutsättningar fortsatt.

I mitten av oktober anordnade nationella rådet förbundscheferdagar i Stockholm som tjänsteperson från Högländets samordningsförbund deltog på. Under året har det varit stort fokus på regeringsuppdraget och nationella rådets uppdaterade kunskapsstöd avseende strukturövergripande insatser.

Förbundschefen samarbetar med tjänstepersoner i andra samordningsförbund, både i uppdraget som NNS tjänstepersonstöd, genom regionala nätverksträffar och utifrån specifika frågor som Valfärdsguiden, Nationella indikatorenkäter samt Stoppa våldet (ökad upptäckt av våld). Samarbete med tjänstepersoner i Samordningsförbundet Södra Vätterbygden och Finnvedens samordningsförbund sker kontinuerligt vid behov.

Konferenser

Finsamkonferensen genomfördes digitalt 16 maj. Då konferensen krockade med samordningsförbundets styrelsemöte, som inte gick att flytta till annan tid, deltog förbundschefen på den digitala Finsamkonferensen under förmiddagen.

15 maj anordnades en gemensam vårkonferens med länets tre samordningsförbund. Förbundens styrelser, beredningsgrupper och kansli deltog, från Högländets samordningsförbund medverkade även samverkanskoordinatorerna. Konferensen hade fokus på förutsättningar och möjligheter med samordningsförbunden. Anna och Kristian från Tänka Tillsammans deltog som moderatorer.

Ingen information har gått ut gällande planering för Nationella rådets ordförandekonferens för 2024.

Inspirations- och utbildningsdagar

Den 24 maj anordnade Högländets samordningsförbund en juridikföreläsning utifrån samtycke och sekretess i samverkan. Roger Sandgren, adjunkt i juridik i offentlig förvaltning på Jönköping University föreläste för 185 deltagare varav 25 på plats och resterande digitalt. Gemensam inspirationsdag genomfördes i Olsbergs arena, Eksjö, på förmiddagen onsdag 2 oktober. Cirka 100 personer deltog på inspirationsdagen som hade fokus på organisatoriska mellanrum.

Informationshantering

Arkiv

Samordningsförbundets slutarkiv finns i Tranås kommun som även är förbundets säteskommun. Förbundschef är arkivansvarig och Tranås kommun är tillsynsansvarig för arkivet. Arkivarie i Tranås kommun utgör ett stöd i förbundets arbete med och upprättande av informationshanteringsplan, diarium och arkivplan.

E-post

Högländets IT sköter samordningsförbundets e-postsystem vad gäller uppdatering och service.

Hemsida

IT-enheten inom Jönköpings kommun hanterar driften av förbundets hemsida enligt avtal. Avtalet är uppsagt till årsskiftet och nytt avtal avseende hemsidan är tecknat mellan Sitevision och länets tre samordningsförbund. På hemsidan presenteras bland annat protokoll och minnesanteckningar från styrelse respektive beredningsgrupp. Där finns också dokumentation om insatser som förbundet finansierar. Hemsidan är gemensam för alla tre förbunden i Jönköpings län. Styrelse och beredningsgrupp har möjlighet att logga in på webbplatsen för att nå arbetsmaterial och dokument till möten.

Digital anslagstavla

På hemsidan har Högländets samordningsförbund en digital anslagstavla där protokoll och andra kungörelser publiceras.

Dataskyddsombud

Högländets samordningsförbund har avtal med Högländsförbundet om dataskyddsombud. Erik Selander är dataskyddsombud för samordningsförbundet.

Utvärdering samverkan

- god representation i samtliga samverkansgrupper* (minst 75% närvaro på helår)
- hög upplevelse av väl fungerande samverkan mellan parterna **
- högt förtroende för parterna ***

* styr- och arbetsgrupper i Samverk, förbundets beredningsgrupp och styrelse

** minst 7 (av 10) i snitt baserat på resultat i genomförda enkäter

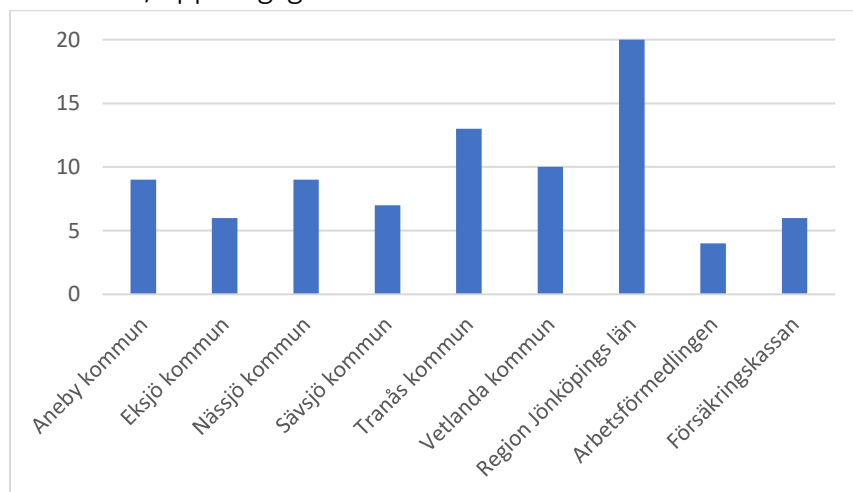
*** övervägande positiva svar (över 7 av 10) baserat på resultat i enkäter

Utvärderingen har genomförts 22 oktober - 18 december 2024 genom att parternas representanter (ordinarie och ersättare) i samordningsförbundets styrelse, beredningsgrupp samt styr- och arbetsgrupp för Samverk i respektive kommunområde har svarat på en digital enkät. Frågor och svarsalternativ beslutades gemensamt på förbundets strategidag i augusti 2024 där både styrelse och beredningsgrupp deltar.

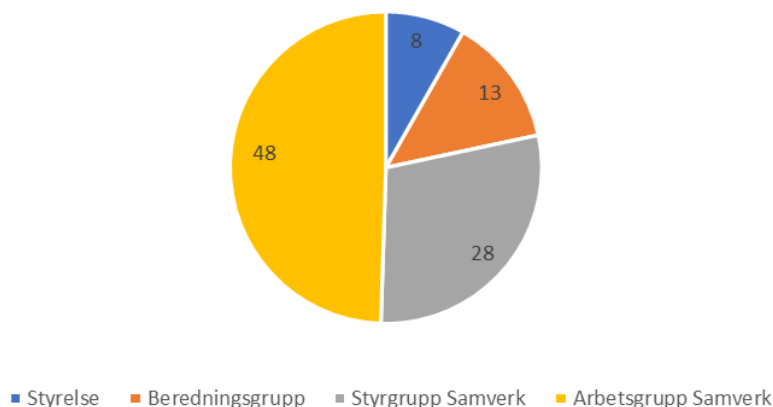
Alla fritextsvar har bearbetats med hjälp av Chatgpt som har sammanfattat svaren på respektive fråga. Frågor markerade med * är fritextfrågor och en utförligare sammanställning finns i slutet av dokumentet. All rådata finns på förbundets kansli.

Totalt ingår 84 svar (+ 17 ej slutförda) uttag 250115

1. Arbets-/uppdragsgivare



2. I vilken/vilka samverkansgrupper representerar du din arbetsgivare?



3. Hur väl upplever du att samverkan mellan parterna fungerar i Högländets samordningsförbund? (Skala 1-10) Medel 7,9

4. Vad fungerar bra? *

Sammanfattningsvis handlar mycket om de goda kommunikationsvägarna, engagemanget och den gemensamma ambitionen att arbeta för ett bättre samarbete och effektivare lösningar för målgruppen.

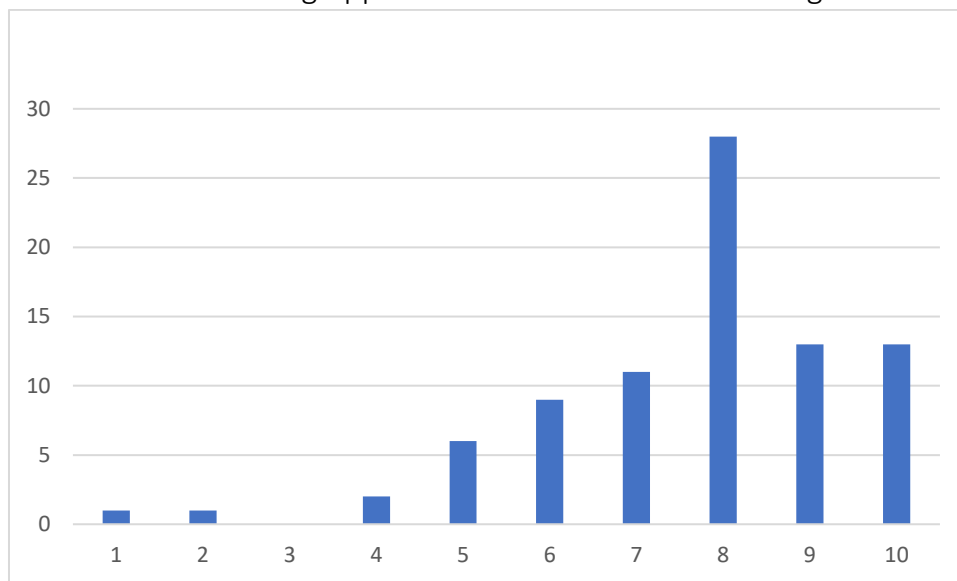
5. Vad fungerar mindre bra? *

Utvecklingsområden i samverkan handlar om att förbättra tydligheten, resurstillgången och kontinuiteten i samverkan, samt att skapa mer handlingskraft och engagemang från alla aktörer för att säkerställa att arbetet leder till konkreta och effektiva insatser för individen.

6. Upplever du att samverkan mellan parterna ökar (eller underlättas) genom arbetet i Högländets samordningsförbund? 94 % ja

7. I vilken utsträckning? (Skala 1-10) Medel 7,5

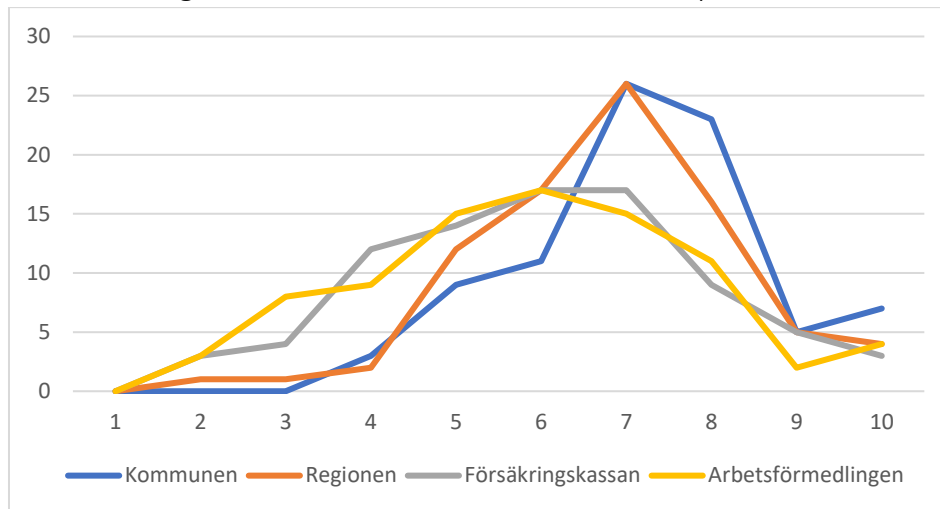
8. I vilken utsträckning upplever du att du har förutsättningar att samverka?



Slutsats *

Förutsättningarna för samverkan är över lag goda, men tidsbrist, hög arbetsbelastning och interna prioriteringar utgör hinder för att samverkan ska kunna genomföras i full utsträckning. Samverkan är en självklar del för många inom sina roller, men det krävs både strukturer och individuellt engagemang för att den ska kunna fungera optimalt. Stöd från chefer och en förståelse för samverkanens vikt är viktiga för att uppnå framgång.

9. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av parterna?



9a. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av kommunen? * **Median 7**

Samordnade rehabiliteringsinsatser inom kommunen fungerar i hög utsträckning, men begränsas av resurser, organisatoriska hinder och bristande samverkan mellan olika parter. Förbättrad samverkan, tydligare ansvarsfördelning och mer resurser krävs för att kunna möta behovet hos alla individer i målgruppen. Det gemensamma arbetet och förändringar i lagstiftningen, som påverkar tillgång till stöd, förväntas ge positiva effekter i framtiden.

9b. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Regionen? * **Median 7**

Trots god vilja och potential för förbättring upplever många att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser inte får det stöd de behöver från regionen. Långa väntetider, bristande samordning mellan vårdnivåer, begränsade resurser och språk- samt kulturbarriärer försvårar tillgången till nödvändigt stöd. För att förbättra situationen krävs bättre samverkan och resurstillgång, samt tydligare kommunikation och stöd för att individer ska kunna få hjälp i ett tidigt skede.

9c. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Försäkringskassan? * **Median 6**

Generellt sett finns det uppfattningen att Försäkringskassan inte alltid kan ge det stöd som behövs, särskilt för personer utan sjukpenning eller aktivitetsersättning. Bristande samverkan, långa handläggningstider och mycket byråkrati försvårar för individer att få adekvat stöd och insatser. De som får stöd är oftast de med rätt ersättning, men för personer utan SGI eller med komplexa behov är situationen svårare.

9d. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Arbetsförmedlingen? * **Median 6**

Arbetsförmedlingen anses inte alltid kunna ge tillräckligt stöd för personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, särskilt för de som inte faller inom standardramarna eller specifika program. Mycket ansvar ligger på individen, och långa väntetider samt brist på samordning mellan aktörer försvårar situationen. Bristen på resurser och en allt mer centraliserad och digitaliserad arbetsprocess gör att många får otillräckligt stöd, vilket kräver en starkare samverkan mellan olika parter för att hjälpa de mest utsatta grupperna.

Fritextsvar

4. Vad fungerar bra?

Sammanfattningsvis handlar mycket om de goda kommunikationsvägarna, engagemanget och den gemensamma ambitionen att arbeta för ett bättre samarbete och effektivare lösningar för målgruppen.

Närvaro och engagemang. Det finns en hög närvaro på styrelsemöten och ett stort engagemang från alla parter. Mötena upplevs som aktiva och produktiva, där både styrgrupp och arbetsgrupp deltar aktivt.

Öppet klimat och samsamarbetsinriktning. Det råder ett öppet klimat där alla kan uttrycka sina perspektiv och där samverkan är en prioritet. Kommunikation och information delas på ett öppet och respektfullt sätt, vilket skapar en god förståelse för varandras utmaningar och behov.

Struktur och planering. Det finns en bra struktur för möten och en regelbunden uppföljning av aktiviteter. Många lyfter fram att den tydliga strukturen underlättar samarbetet och gör att alla har god kännedom om varandras verksamheter, vilket i sin tur förbättrar samverkan.

Samverkan mellan parter. De flesta upplever att det finns en genuin vilja att samverka, och många påpekar att kommunikationen är öppen och effektiv. Det finns ett gemensamt mål som alla arbetar mot, vilket skapar en stark grund för samarbete.

Respekt och förståelse. Förtroendet mellan parterna är starkt, och alla verkar lyhörda för varandras uppdrag och roller. Det finns också en vilja att sätta sig in i varandras arbetsmetoder och bidra till gemensamma lösningar, vilket underlättar samarbetet även när problem uppstår.

Samverkanskoordinators roll. Samverkanskoordinatoren framhålls som en viktig drivkraft i arbetet, som tar initiativ och ser till att behoven hos de olika parterna tas tillvara. Koordinatoren verkar också vara en central punkt för att skapa kontaktvägar och samordna aktiviteter.

Nära samarbete och lokal kännedom. Eftersom många aktörer känner varandra väl på en lokal nivå underlättar det samarbetet, särskilt i en liten kommun där kontakter och relationer är lättare att etablera och hålla vid liv.

5. Vad fungerar mindre bra?

Utvecklingsområden i samverkan handlar om att förbättra tydligheten, resurstillgången och kontinuiteten i samverkan, samt att skapa mer handlingskraft och engagemang från alla aktörer för att säkerställa att arbetet leder till konkreta och effektiva insatser för individen.

Tydlighet och struktur. Det uppfattas som otydligt vad allas roll och ansvar är i samverkan, särskilt i relation till individorienterade insatser. Det behövs en bättre förståelse för varje parts specifika uppdrag och hur deras insatser bidrar till målen. Tydlighet om vem som representerar vem och vad man förväntas göra skulle underlätta arbetet.

Kunskap om samverkan och verksamheter. Trots ansträngningar för att stärka kunskapen om Finsam och de olika förbundets verksamheter, finns det fortfarande upplevelse av för låg kännedom om varandras arbete och roller. Detta kan göra samverkan långsammare och mer utmanande.

Resurser och regelverk. Det finns utmaningar kopplat till interna regelverk, särskilt bland statliga aktörer, som hindrar utveckling och gör samverkan trögare. Resursbrist inom många myndigheter gör att samverkan ibland prioriteras bort, vilket skapar frustration.

Kontinuitet och engagemang. Det finns problem med att få kontinuitet i arbetet, särskilt i styrgruppen. Frånvaro eller passivitet från vissa aktörer kan göra det svårt att driva frågor framåt och fördröja beslutsprocesser. Det efterfrågas också en mer aktiv roll från samverkanskoordinatören, som många tycker bör driva på arbetet och engagera parterna mer.

Samverkan på individnivå. Samverkan på individnivå, exempelvis med Arbetsförmedlingen (AF) och Försäkringskassan (FK), är fortsatt en utmaning, särskilt när det gäller att hitta kontaktvägar och hantera ärenden när individer saknar handläggare. Detta skapar osäkerhet om hur samverkan ska fungera effektivt.

Tidsbrist och mötesdeltagande. Det finns en uppfattning att många har svårt att prioritera möten, vilket leder till att vissa aktörer inte är tillräckligt engagerade eller förberedda. Det behövs mer aktiva deltagare och bättre förberedelser inför möten för att maximera effekten av samverkan.

Långsam handläggning och väntetider. Väntetider för beslut, utlåtanden eller tillgång till resurser kan fördröja samverkan och riskera att deltagare faller mellan stolarna. Det behövs snabbare och mer effektiv samordning för att säkerställa att insatser sker i tid.

Effektivare samverkan i konkreta ärenden. Samverkan skulle kunna förbättras genom att fokusera mer på gemensamma insatser för att säkerställa att individer inte faller mellan stolarna. Det finns ett behov av att konkretisera och förbättra arbetet i enskilda ärenden och att alla parter är med och bidrar aktivt.

Sammanfattningsvis upplever många att det finns både bra förutsättningar och hinder för att samverka på ett effektivt sätt. Här är några viktiga aspekter som framkommit:

8. I vilken utsträckning upplever du att du har förutsättningar att samverka?

Tidsbrist och arbetsbelastning. Många upplever att tidsbrist är den största hindrande faktorn för effektiv samverkan. Arbetet med klienter och andra uppdrag tar ofta mycket tid, vilket gör det svårt att prioritera samverkan. Dock betonas att det finns en vilja att samverka, och många försöker ändå avsätta tid för det.

Stöd från chefer och organisation. Chefer och arbetsgivare är i många fall positiva till samverkan och uppmuntrar till detta, vilket skapar bra förutsättningar. Det finns även en uppfattning om att samverkan prioriteras när det är möjligt, men den interna arbetsbördan tenderar att komma före externa samarbeten, särskilt när organisationen är under press.

Samverkan som en självklar del av arbetet. För vissa yrkesgrupper ingår samverkan som en naturlig del av arbetet, särskilt när det handlar om att hjälpa individer. Relationer och förtroende mellan aktörer anses vara avgörande för att samverkan ska fungera effektivt. En upplevelse är att samverkan i många fall hänger på den enskilda tjänstemannens vilja och prioritering.

Brist på struktur och samordning. Samverkan fungerar bäst när det finns etablerade strukturer, men det finns behov av att utveckla och tydliggöra dessa strukturer för att förbättra effektiviteten. Vissa samverkansforum fungerar inte optimalt, och det finns en önskan om mer tydlig samordning för att undvika att saker hamnar mellan stolarna.

Personlig vilja och ansvar. Det finns ett starkt engagemang och en vilja att samverka, särskilt när samverkan gynnar klienter och individer. Förmågan att skapa relationer och ha tydliga förväntningar på varandras arbete är avgörande för att samverkan ska lyckas. För de som är i ledande positioner, som chefer, ges goda förutsättningar för att främja samverkan, men också här påverkas möjligheten av hög arbetsbelastning.

Fördelar med samverkan. När samverkan fungerar bra skapas nya kontaktvägar och en bättre förståelse för varandras verksamheter. Det ses som en nyckel för att nå goda resultat för individen, och även om det är svårt att hinna delta i alla möten, är det ofta möjligt att prioritera viktiga samverkansmöten.

9a. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av kommunen?

God vilja men begränsade resurser. Kommunerna har en vilja att hjälpa personer med behov av rehabilitering, men lagar, regler, och ekonomiska begränsningar sätter ramar för vad som är möjligt att genomföra. Det finns också en upplevelse av att resurser och personalstyrka är begränsade, vilket påverkar möjligheterna att ge varje individ den tid och det stöd de behöver.

Stöd via SIP och samordning. SIP-processen (Samordnad Individuell Plan) används som ett verktyg för samordning och insatser, och i de fall där samtycke finns och samverkan fungerar är stödet i hög utsträckning bra. Kommunen anses ha bra redskap och insatser för att fånga upp individer som behöver samordning, men detta beror mycket på vilken handläggare eller coach individen får.

Viktiga förändringar och utmaningar. Kommunerna har svårt att tillhandahålla vissa insatser som är nödvändiga, som t.ex. boendeinsatser enligt SOL eller LSS. Bristande samverkan mellan olika aktörer försvårar för individer att få rätt stöd, och många riskerar att "falla mellan stolarna". Förändringar i lagstiftning, som de i SOL, förväntas underlätta tillgången till stöd i ett tidigare skede.

Ojämlik tillgång beroende på handläggare. Kunskapen om rehabiliteringsinsatser och samverkan kan skilja sig mellan olika handläggare och personer inom kommunen, vilket leder till ojämlik tillgång till stöd. Det beror ofta på vilket stöd och vilken samverkan som är tillgänglig genom den enskilda handläggaren.

Behov av närmare samordning och stöd. Det finns en uppfattning att ett mer samordnat och nära stöd skulle behövas för att bättre möta målgruppens behov. Kommunen och andra parter behöver ta ett större gemensamt ansvar, och den samverkan som sker inom forum som Samverk ses som positiv för att underlätta insatser.

Bristande samverkan och ansvar. Det finns en erkänd brist på samverkan mellan olika parter, vilket leder till att behov inte alltid tillgodoses fullt ut. Kommunens ansvar ses som stort, men samverkan mellan kommunen, regionen, och Försäkringskassan är ibland otillräcklig. Många upplever att det inte alltid finns en klar väg att gå eller en enhet som ansvarar för den samordnade rehabiliteringen.

9b. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Regionen?

Bristande tillgång till vård och lång väntetid. Många upplever att det tar lång tid att få tillgång till bedömning och behandling, särskilt inom vuxenpsykiatri. För de som väl har blivit inskrivna kan väntetiderna till terapi och specialiserad behandling vara långa. Detta gör att personer som behöver rehabilitering kan få vänta länge på adekvat hjälp.

Komplexitet i systemet. För vissa individer, särskilt de som inte kan driva sina egna ärenden, är det svårt att få rätt stöd. Om inte någon företrädar individen eller "för deras talan", kan det vara lätt att de missas i systemet. Det upplevs också som att kommunikationen mellan olika vårdnivåer (primärvård och specialistvård) är otydlig, vilket gör det svårt att säkerställa kontinuitet i rehabiliteringsinsatser.

Begränsade resurser och samordning. Resurserna inom regionen upplevs vara begränsade, vilket gör att insatser inte alltid kan genomföras i den omfattning som behövs. Det finns också en uppfattning om att kommuner och regioner måste samarbeta bättre för att säkerställa att individer utan sjukpenninggrundande inkomst (SGI) får de rehabiliteringsinsatser de behöver.

Kulturella och språkliga hinder. Målgruppen med utländsk bakgrund, språksvårigheter eller olika funktionsvariationer upplever ofta att de inte får det stöd som behövs. Det finns en uppfattning att dessa individer har svårt att nå fram till vården, vilket gör att de lämnas utan nödvändigt stöd.

SIP-processen och samverkan. Genom en ökad och bättre tillämpning av SIP-processen (Samordnad Individuell Plan) finns möjligheter att förbättra samordningen och stödet till individer i behov av rehabilitering. Det krävs dock goda samverkansstrukturer mellan kommun och region för att säkerställa att alla, särskilt de utan SGI, får de rehabiliteringsplaner och insatser de behöver.

9c. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Försäkringskassan?

Regler och krav. Försäkringskassan upplevs som hinder för att ge tillräckligt stöd på grund av strikta regler, krav och hög press. Detta försvårar för både individen och de involverade aktörerna att få tillräckligt med stöd, särskilt för personer utan sjukpenninggrundande inkomst (SGI).

Beroende av ersättning. De personer som har rätt till sjukpenning eller aktivitetsersättning får i högre grad stöd, men personer utan ersättning (t.ex. de utan SGI) har svårt att få samma stöd eller insatser från Försäkringskassan. Målgruppen kan ansöka om samordning, men detta görs sällan på grund av oklarheter kring Försäkringskassans roll för personer utan SGI.

Låg samverkan. Det upplevs vara låg samverkan mellan Försäkringskassan och andra aktörer när det gäller rehabiliteringsinsatser. Detta gör att samordning mellan myndigheter och aktörer blir svårt och inte alltid tillräcklig.

Svårigheter med handläggning och stöd. Långa handläggningstider, svårigheter att bevilja sjukersättning och aktivitetsersättning samt brist på personliga kontakter gör det svårt för målgruppen att få det stöd de behöver. Brev och information från Försäkringskassan upplevs ofta vara svårtolkade och ställer ett stort ansvar på individen att förstå och agera på dem.

Begränsat stöd och oklarheter. Försäkringskassan har inga egna rehabiliteringsinsatser utan är främst en samordnande aktör. Det innebär att det är svårt att avgöra i vilken utsträckning personer faktiskt får det stöd de behöver, särskilt när samverkan med andra parter brister.

9d. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Arbetsförmedlingen?

Resurser och regelstyrning. Det finns en uppfattning om att Arbetsförmedlingen har god vilja att hjälpa personer med behov av rehabilitering, men att lagar, regler och ekonomi ofta begränsar de

insatser som kan genomföras. Många individer får inte det stöd de behöver, framför allt om de inte följer de exakta ramarna eller om de faller utanför specifika program.

Individens ansvar. Ett återkommande tema är att mycket ansvar läggs på individen att driva sitt eget ärende. Detta leder till att många inte får tillräcklig hjälp eller stöd och ofta blir "en i mängden". Handläggare är ofta överbelastade med många ärenden, vilket gör att det inte alltid finns tid att ge ett helhetsstöd eller att hålla kontakt med individen på ett mer personligt plan.

Brist på samordning. Arbetsförmedlingen är ofta inte direkt involverad i samordnade rehabiliteringsinsatser utan hänvisar ofta till externa aktörer eller andra parter, vilket skapar otydlighet och gör det svårt för individen att få den hjälp de behöver. Dessutom finns det rapporter om långa väntetider och handläggningstider, vilket försvårar individens möjlighet att få hjälp i tid.

Begränsat stöd för målgruppen. För målgruppen med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser upplevs det finnas få insatser att tillgå via Arbetsförmedlingen. Många personer lämnas att klara sig själva, särskilt om de inte tillhör specifika målgrupper eller program som Samstart eller Sius. Bristen på resurser och lokalt stöd innebär att många inte får det individuellt anpassade stöd de behöver.

Digitalisering och kommunikation. Arbetsförmedlingens användning av digitala kontaktvägar och svårförståeligt myndighetsspråk gör det ännu svårare för individer att få den hjälp de behöver, särskilt när målgruppen har svårigheter med att navigera i dessa system. Det rapporteras också att samverkan är otillräcklig, särskilt när det gäller att få rätt stöd i rätt tid från andra aktörer.

Sammanställning och analys för avvikelser i samverkan 2024

9 avvikelseärenden, samtliga bedöms vara allvarliga.

Allvarliga avvikelser avser situationer som riskerar få konsekvenser för individ(er). Exempelvis när individen riskerar att inte få tillgång till det samordnade stöd som behövs för att personen ska nå egen (eller få rätt) försörjning.

Berörda samverkansparter i inkomna avvikelser är

Kommun	8	
Regionen	5	varav psykiatri 3 och annan specialistvård 1
Arbetsförmedlingen	5	
Försäkringskassan	1	

Orsaker

- Otydligt hur olika insatser förhåller sig till varandra.
- Otydlig ansvarsfördelning mellan parterna.
- Bristande kommunikation och/eller informationsutbyte.
- Bristande kunskap om varandras verksamheter.
- Bristande tillit mellan parterna.
- Regelverk som inte "taktar".
- Många inblandade skapar otydlighet.
- Bristande uppföljning av beslut.
- Individen ges inte rätt stöd.

Konsekvenser

- Individer riskerar bli utan behovsanpassat stöd.
- Tiden i arbetslöshet förlängs.
- Längre tid i sjukskrivning.
- Besvikelse och frustration hos individen.
- Försvårar samordnad planering (SIP).
- Stress och oro hos deltagare.
- Risk att "tappa" arbetsgivare.
- Dubbelarbete.

Lösningar

- Förtydliga processbeskrivning för SE-Högländ, samt informera berörda parter.
- Säkerställa kommunikation och informationsutbyte mellan parterna.
- Parallella insatser.
- Ökad kunskap om SIP.
- Använda SIP i ett tidigt skede.
- Fortsatt aktiv samverkan mellan parterna.
- Tydliggöra processer.

Vidtagna åtgärder

- Dialog mellan berörda parter.

Inkomna avvikelser i samverkan beskriver flera olika orsaker och konsekvenser kopplade till brister i samordning, kommunikation och ansvarsfördelning mellan parterna. Sammanfattningsvis handlar det om en kedja av problem relaterade till ineffektiv kommunikation, otydlig ansvarsfördelning och brist på koordinering mellan olika aktörer, vilket påverkar både individer och samhällssystem negativt.

Genom att tydliggöra processer, förbättra kommunikationen och samarbetet mellan aktörer, och använda SIP mer systematiskt kan samverkan förbättras. Det handlar om att skapa ett gemensamt och enhetligt arbetssätt där alla är medvetna om sina roller och ansvar, vilket i sin tur leder till mer effektiva och rättvist anpassade insatser för individerna som behöver stöd i sin väg tillbaka till arbetslivet.

Några av orsakerna är

- **Otydlig ansvarsfördelning.** Det råder osäkerhet om vem som ansvarar för vad i processen, vilket leder till förvirring och ineffektiva insatser.
- **Bristande kommunikation och informationsutbyte.** Otydliga besked, brist på återkoppling och svårigheter i att koordinera insatser mellan olika parter orsakar förseningar och frustration.
- **Bristande kunskap om varandras verksamheter.** Samverkanspartner har dålig insyn i varandras arbetssätt och roller, vilket leder till att beslut fattas utan tillräcklig information.
- **Regelverk som inte stämmer överens.** Olika aktörer följer olika regelverk, vilket skapar problem i samordningen och leder till att individer inte får det stöd de behöver.
- **Möten och insatser som inte genomförs som planerat.** När viktiga aktörer inte deltar i planerade möten (som exempelvis SIP-möten), kan inte en gemensam plan upprättas för individens rehabilitering.
- **Dubbelt arbete och för många inblandade.** Många aktörer är involverade i samma ärende, vilket leder till onödigt dubbelarbete och försvårar processen, särskilt för deltagare som har svårt med kommunikation.

De konsekvenser som avvikelser i samverkan kan leda till är

- **Förlängd arbetslöshet och rehabiliteringstid.** Bristande samordning leder till att individer inte får det behovsanpassade stöd de behöver, vilket förlänger deras arbetslöshet och rehabiliteringstid.
- **Stress och frustration för deltagarna.** Processerna är ofta långsamma och otydliga, vilket gör att deltagarna känner sig stressade och osäkra på sina framtida möjligheter.
- **Förlorad motivation från arbetsgivare.** När processen är långsam och osäker, kan arbetsgivare tappa intresset och vilja att anställa individer som genomgår arbetslivsinriktad rehabilitering.
- **Förlorad möjlighet till arbete.** På grund av bristande samordning och kommunikation missar deltagare möjligheten att påbörja praktik eller arbete som kunde ha lett till anställning.
- **Förlängd sjukskrivning och ökad belastning på sjukvården.** Om inte insatser genomförs korrekt, kan det leda till längre sjukskrivningar, fortsatt sjukpenning och ökad belastning på sjukvården och andra offentliga instanser.
- **Bristande uppföljning och uteblivna besök.** Om remisser skickas fel, avvisas eller inte skickas som avtalat, och om patienter inte erbjuds nya tider när de missar eller avbokar besök, får patienterna inte den vård eller rehabilitering de behöver.

För att lösa de identifierade problemen med bristande kommunikation, otydliga processer och ineffektiv samverkan kan följande åtgärder och lösningar implementeras:

Förtydliga och dokumentera processer

Definiera och dokumentera de specifika stegen i samverkan mellan de olika aktörerna. Detta kan inkludera allt från initial remisshantering till uppföljning av insatser och återkoppling. Processen ska vara enkel att följa för alla berörda parter, vilket minskar osäkerheten.

Informera alla berörda parter

Säkerställ att alla aktörer (kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och vårdgivare) är fullt informerade om sina roller, ansvar och de gemensamma målen. Det kan göras genom informationsmöten eller digitala resurser där alla aktörer kan ta del av uppdateringar om samverkan.

Öka kunskapen om SIP (Samordnad Individuell Plan)

Utbildning och återkommande diskussioner. Håll regelbundna utbildningar och diskussioner om SIP inom kommunsamverkan och Finsamuppdraget. Det är viktigt att alla involverade har en gemensam förståelse för hur SIP kan användas för att effektivisera samordningen.

Använda SIP mer aktivt. För att tydliggöra roller och insatser kan SIP användas i större utsträckning, särskilt för individer som behöver samordnat stöd. SIP-processen bör initieras i ett tidigt skede för att säkerställa att alla aktörer är medvetna om sina respektive ansvarsområden och att rätt insatser sätts in från början.

Stärk kommunikation och informationsutbyte

Använda gemensamma arenor för informationsutbyte. Utnyttja samverkansarenor för att dela information och erfarenheter mellan olika aktörer, vilket ökar kunskapen om varandras arbete. Detta kan vara genom regelbundna möten eller plattformar för informationsdelning.

Förenkla kommunikationsvägarna i individärenden. För att minska risken för missförstånd och dubbelarbete, bör det finnas representanter från varje part närvarande i samverkansforum. Dessa representanter är ansvariga för att förmedla information om de individer som är inskrivna, samt säkerställa att alla aktörer vet vilka kontakter individen har.

Aktiv samverkan och förbättrade interna rutiner

Det är viktigt att fortsätta den aktiva samverkan mellan parterna för att förbättra processen och säkerställa att handläggningen inte fördröjs. Parterna kan också behöva se över och utveckla sina interna processer för att snabbt och effektivt hantera ärenden med flera olika kompetenser.

För att underlätta samverkan och förbättra arbetet, bör rutiner mellan parterna ses över och standardiseras. Det gör det enklare för alla att förstå sina arbetsuppgifter och förhindrar att viktiga uppgifter eller information faller bort.

Fokusera på individer med särskilda behov

Prioritera SIP för individer som behöver samordnat stöd. För att säkerställa att de mest utsatta individerna får rätt hjälp, bör SIP prioriteras för dem som har behov av samordning mellan flera aktörer. Det innebär att dessa individer får en tydlig och sammanhållen plan för sina insatser.

Ge extra stöd till språksvaga deltagare. För deltagare som har svårigheter med språk och kommunikation, är det särskilt viktigt att säkerställa att de inte hamnar mellan stolarna. Detta kan innebära extra hjälp för att förstå och följa upp på de insatser och kontakter som är involverade i deras rehabilitering.